

RAPPORT ANNUEL 2022-2023





VISUEL

Guillaume D-Girard

Lysandre Brisson

RÉDACTION

Roxanne Gervais

Guillaume D-Girard

Lysandre Brisson

581-447-2211

INFO@DIVERSITE02.CA

138 rue Price O suite 61

Saguenay (QC)

G7J 1G8

Nos bureaux sont ouverts du lundi au vendredi de
9h à 16h

Tous droits réservés © Diversité 02

TABLE DES MATIÈRES

Lexique.....	4
Reconnaissance territoriale.....	6
Remerciements.....	7
Mot de la présidente.....	9
Mot de la directrice générale	10
Qui sommes-nous ?.....	11
nos Valeurs et nos objectifs généraux	13
Conseil d'administration.....	14
Équipe de travail.....	15
Ressources humaines.....	16
Territoire et clientèle desservis.....	17
Siège social et logo.....	18
Nos services.....	19
Outils d'information et de sensibilisation.....	21
Activités et projets réalisés.....	26
Statistiques des interventions.....	29
Formations.....	31
Gestion administrative.....	33
Formations suivies par l'équipe de travail.....	34
Vie démocratique et associative.....	35
Engagement dans le milieu et la concertation.....	38
Dans les médias.....	39
Communication.....	40
Orientation 2023-2024.....	41

LEXIQUE

Pour alléger le texte, nous utilisons fréquemment des acronymes et mots moins connus dans le rapport. En voici les significations:

DSPG

Diversité sexuelle et pluralité des genres

LGBTQ+

Personne lesbienne, gaie, bisexuelle, trans. Le plus se veut inclusif de tous les autres termes qualifiant les réalités de la DSPG. En voici quelques-uns: personne queer, non-binaire, pansexuelle, asexuelle, intersexe, bispirituelle, alliée, etc.

HARSASH

Hommes ayant des relations sexuelles avec d'autres hommes.

IDENTITÉ DE GENRE

Sentiment profond et personnel d'être de genre masculin ou féminin, ni l'un ni l'autre, ou encore les deux.

EXPRESSION DE GENRE

Façon dont une personne exprime son genre, qui est propre à chaque individu. Cela peut concerner différents aspects de son apparence (vêtements, coiffure, gestes, etc.).

ORIENTATION SEXUELLE ET/OU AMOUREUSE

Attirance physique ou émotionnelle pour une personne du même sexe (homosexualité), du sexe opposé (hétérosexualité) ou sans égard à son sexe (bisexualité ou pansexualité).

PERSONNE NON BINAIRE

Personne dont l'identité de genre se situe hors des catégories homme et femme.

LEXIQUE

TRANSITION

Processus complexe et généralement étendu sur plusieurs phases, visant l'affirmation de l'identité de genre d'une personne. Une transition peut s'effectuer sur le plan social, légal et médical. Ces différentes phases ne sont pas dépendantes les unes des autres et ne sont pas essentielles au statut trans non-binaire d'une personne s'identifiant comme telle.

HOMOPHOBIE

Attitudes négatives envers l'homosexualité pouvant mener à la discrimination, directe ou indirecte, envers les personnes dites homosexuelles et/ou perçues comme telles. L'homophobie étant un terme générique, il peut englober d'autres variantes telles que la biphobie et la lesbophobie. Tant des personnes hétérosexuelles et cisgenres que des personnes de la diversité sexuelle et de la pluralité des genres peuvent manifester de l'homophobie.

TRANSPHOBIE

Ensemble d'attitudes négatives, de préjugés ou de haine envers des personnes trans et non binaires. La transphobie peut se manifester sous forme de violence verbale, physique et psychologique, ainsi que par de la discrimination et de l'exclusion sociale.

Consultez notre site internet pour le lexique complet!

Lexique | Diversité 02 (diversite02.ca)

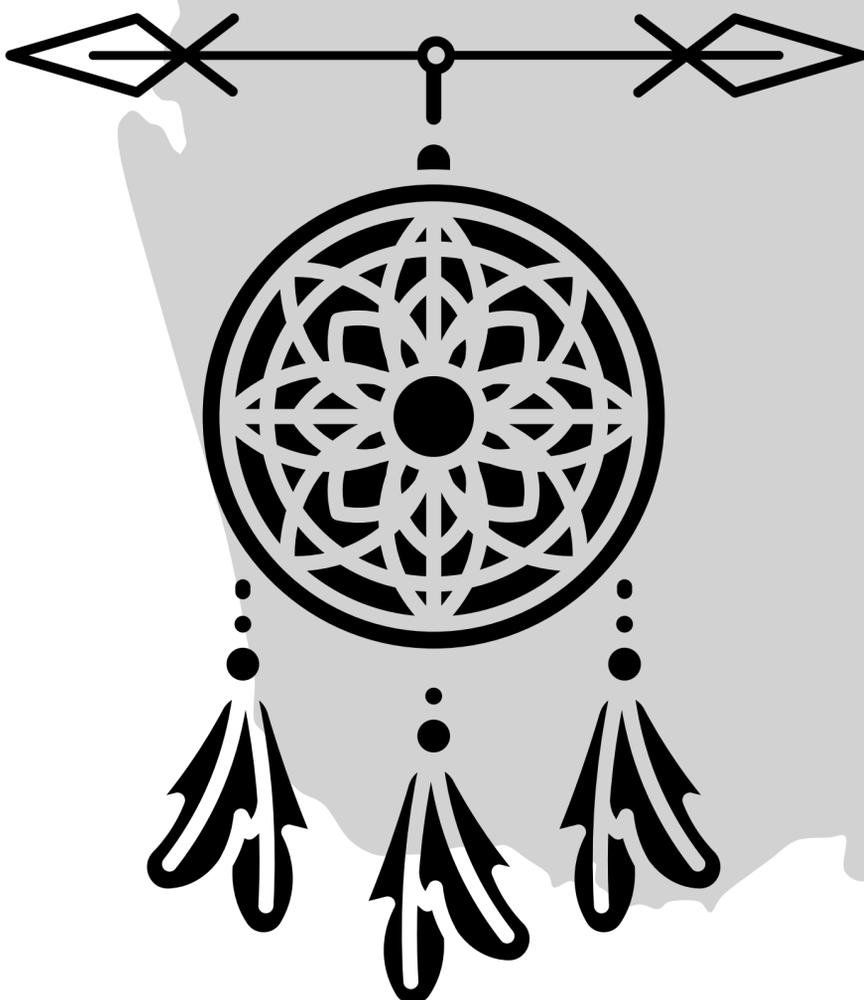
RECONNAISSANCE TERRITORIALE

Diversité 02 œuvre en territoire autochtone, terres non-cédées des Pekuakamiulnuatsh. Nous reconnaissons la Nation innu comme gardienne des terres et des eaux sur lesquelles nous travaillons. C'est dans un esprit de conciliation avec les peuples autochtones que nous reconnaissons les torts du passé et souhaitons des collaborations respectueuses et en amitié dans le présent et dans le futur.

En tant qu'organisation dirigée par des non-Autochtones, nous reconnaissons faire partie d'un système complice de la violence envers les communautés autochtones et sommes conscient.e.s de notre position de colonisatrices.

Diversité 02 s'engage à favoriser la poursuite d'un dialogue mutuellement fructueux et respectueux avec les membres des communautés et peuples autochtones. Nous souhaitons également déterminer et mettre en place au cours des prochaines années, des actions concrètes qui pourront contribuer à notre processus de décolonisation et au processus de réconciliation, même si nous en sommes encore bien loin. Nous espérons que ces démarches nous permettront de définir collaborativement, avec les membres des communautés et peuples autochtones, le rôle (s'il y a lieu d'être) de Diversité 02 pour favoriser la reconnaissance des droits des personnes autochtones des diversités sexuelles et de genre et, à une plus grande échelle, soutenir activement les luttes autochtones.

Nous savons que ce travail en cours et notre processus d'apprentissage sont loin d'être terminés. Nous vous encourageons à nous faire parvenir vos commentaires pour nous accompagner dans notre démarche d'amélioration de notre organisme et de nos pratiques.



REMERCIEMENTS

Diversité 02 a terminé cette année sa 24^e année d'existence! En 2022-2023, l'organisme a réalisé plusieurs activités afin d'atteindre ses objectifs. L'organisation de ces activités et le suivi des dossiers au sein desquels Diversité 02 représente la communauté LGBTQ+ ont été rendus possibles grâce à l'équipe de travail, ainsi qu'aux 5 personnes qui ont siégé sur le conseil d'administration.

L'organisme compte actuellement une soixantaine de personnes membres. Parmi eux, une dizaine de bénévoles ont contribué à hauteur d'environ 100 heures à la réalisation d'activités et d'actions. Nous avons la chance d'avoir des membres qui croient en notre mission et renouvèlent leur engagement d'année en année.

Nous vous invitons à découvrir ce rapport, qui est le résultat du travail de l'équipe de Diversité 02, ainsi que de nos partenaires du milieu, mais aussi et surtout des membres et des personnes utilisatrices de nos services. Nous vous remercions chaleureusement de votre support et vous souhaitons une bonne lecture !

REMERCIEMENTS

MERCI À NOS PARTENAIRES GOUVERNEMENTAUX ET SUBVENTIONNAIRES:

Ministère de la Santé
et des Services
sociaux

Québec 

Travail, Emploi
et Solidarité sociale

Québec 

Justice

Québec 

bureau de lutte à
l'homophobie/transphobie

Ville de
Saguenay 



Fierté Montréal

Secrétariat
à la condition
féminine

Québec 

- Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles

MOT DE LA PRÉSIDENTE



Cette année a été très mouvementée chez Diversité 02, d'abord suite au changement dans l'équipe et au conseil d'administration. Cela a créé une grande incertitude au sein de l'organisme. Heureusement, le Conseil d'administration a fait un travail remarquable pour maintenir Diversité 02 actif et je les remercie énormément.

Avec l'embauche de la nouvelle directrice générale en juin 2022, beaucoup de changements ont été effectués. D'abord les nouveaux locaux, plus spacieux et mieux adaptés à l'organisme, l'embauche de 5 employés, pour donner un meilleur service à la population. Actuellement, Diversité 02 totalise 6 employés.

Le volet activité a été très actif cette année comme on peut le voir sur la page Facebook de l'organisme, le club de marche pour les sportifs, le club de lecture pour les intellectuels et les 5 à 7 Quiz, une belle façon de sociabiliser entre nous et sans oublier nos jeunes de 12 à 17 ans et les soirées

explore-action et j'en passe, vraiment du beau travail de nos employés. Je vous remercie. Avec plus d'employés naturellement, Diversité 02 a une meilleure visibilité dans la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean.

Nos employés qui sont mieux outillés pour accompagner et intervenir aux réalités de la diversité sexuelle et la pluralité des identités de genre (D.S.P.G.) et également à sensibiliser, informer et éduquer la population aux enjeux 2SLGBTQIA+.

Pour ma part, c'est avec beaucoup d'émotions que je mets fin à mon implication au sein du Conseil d'Administration après plus de 4 ans d'implication, je pense que le temps est venu de laisser ma place à quelqu'un d'autre.

Je tiens à remercier sincèrement ceux et celles qui m'ont fait confiance au cours des années et surtout M. Alain Lévesque, ancien président de L'AGL-LGBT et M. Daniel V. Gosselin, ancien directeur général qui m'ont initié dans le communautaire. Ce n'a pas été toujours facile, mais une expérience grandement enrichissante. Merci à tous et bon succès à Diversité 02.

Cordialement,

Anny-Pier Tremblay

9 *Présidente*

MOT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

L'année 2022-2023 fut haute en rebondissement pour Diversité 02. En effet, avec la restructuration complète de l'équipe de travail, du conseil d'administration et de l'offre de service, nous avons dû mettre les bouchées doubles pour arriver à tout arrimer. Le changement peut parfois faire peur, mais dans le cas de notre organisme, je crois qu'il a été plus que bénéfique. L'organisme a pu terminer son année en beauté grâce au support constant du conseil d'administration, mais surtout grâce au dévouement et l'implication sans faille de l'équipe de travail.



Je tiens à remercier toutes les personnes qui m'ont fait confiance dans cette extraordinaire aventure, ce qui m'a permis de déployer au maximum les capacités de l'organisme. Je suis fière du travail accompli par toute l'équipe, contre vents et marées! L'année en cours sera également haute en couleur, avec tous les défis et projets qui nous attendent.

Nous sommes dans une ère où l'homophobie, la transphobie, les 2SLGBTQIA+phobies sont en recrudescence et les besoins de la communauté sont criants.

La reconstruction de l'organisme était plus que nécessaire afin de tout mettre en œuvre pour maintenir les acquis faits par la communauté dans notre région. Le travail à venir sera non seulement de consolider l'organisme, mais également d'augmenter notre visibilité partout en région/province, afin de continuer à participer à la lutte pour une région inclusive, sécuritaire et diversifiée.

Cordialement,

Roxanne Gervais
Directrice générale

QUI SOMMES-NOUS ?

HISTORIQUE

L'Association des gais et des lesbiennes du Saguenay-Lac-Saint-Jean, fondée en 1998, émerge un besoin dans la communauté de mettre en place un lieu afin de contrer l'isolement des personnes d'orientation sexuelle homosexuelle et bisexuelle. Une assemblée générale est tenue et un conseil d'administration, composé de trois membres, est créé. Peu de temps après, l'AGL obtient ses lettres patentes et passe à sept administrateurs.

Grâce à la participation active d'une équipe de bénévoles, l'organisme offre pendant plusieurs années des activités de rassemblement à Saint-Bruno. L'accroissement du nombre de bénévoles permet de créer un groupe de soutien pour personnes homosexuelles et bisexuelles en 2009.

Parallèlement à cela, le groupe constate la présence de comportements homophobes dans divers milieux et adopte des objectifs afin d'assurer la défense, la promotion des intérêts et les droits de ses membres.

En 2015, dans le but de refléter l'ensemble des réalités des personnes qui se reconnaissent dans la diversité sexuelle et la pluralité de

genre, l'organisme devient l'AGL-LGBT. La démythification des identités de genre est ajoutée à celle des orientations sexuelles. C'est ainsi que le premier groupe d'entraide pour personnes trans et non binaire voit le jour en 2017.

Depuis 2018, l'Association est initiatrice dans la levée du drapeau arc-en-ciel devant les bâtiments municipaux de la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean. Cette action a permis de figurer parmi les finalistes dans la catégorie « meilleur projet » au Gala arc-en-ciel 2019, qui vise à récompenser la contribution exceptionnelle des groupes communautaires LGBTQ+.

L'année 2019 marque d'ailleurs un tournant majeur dans la vie de l'Association qui célèbre ses 20 ans d'existence. Le Centre intégré de santé et de services sociaux du Saguenay-Lac-Saint-Jean reconnaît l'apport de l'organisme et reçoit son premier financement par le biais du Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC). Son nouveau modèle de financement oblige l'embauche d'une première équipe de direction générale.

Dans la même année, l'AGL-LGBT lance son projet « Pour que vieillir soit gai – Saguenay-Lac-Saint-Jean », en collaboration avec la Fondation Émergence, financé par le ministère de la Justice du Québec.

En 2020, l'AGL-LGBT tourne une page de son histoire et devient Diversité 02. Les membres réorientent la mission de l'organisation afin que les services offerts soient bien alignés sur les besoins des communautés LGBTQ+ du Saguenay-Lac-Saint-Jean.

Diversité 02 travail actuellement à bâtir un monde plus inclusif, exempt d'homophobie, de transphobie, d'hétéronormativité et de cishnormativité où toutes les personnes qui se reconnaissent dans la diversité sexuelle et la pluralité des identités et des expressions de genre soient valorisées.

NOTRE MISSION

Diversité 02 est un organisme sans but lucratif qui a pour mission d'intervenir et d'accompagner les personnes concernées par la diversité sexuelle et la pluralité des identités de genre (DSPG), en plus, de sensibiliser, d'informer et d'éduquer la population aux réalités de la DSPG.

Nous sommes la référence centrale dans la grande région du Saguenay-Lac-Saint-Jean au sujet des enjeux touchant les personnes lesbiennes, gaies, bissexuelles, trans, queers, intersexes, bispirituelles et autres identités sexuelles et/ou de genre (LGBTQ+).

NOTRE ÉNONCÉ DE VISION

Nous reconnaissons que les personnes s'identifiant à la DSPG subissent, encore aujourd'hui, des discriminations spécifiques, et ce, dans plusieurs domaines. Nous voulons continuer à faire évoluer les mentalités et assurer l'inclusion sociale des membres de notre communauté. Nous visons ainsi à faire du Saguenay-Lac-Saint-Jean un environnement plus inclusif aux personnes issues de la DSPG



NOS VALEURS

Diversité 02 s'est doté d'objectifs clairs et ambitieux lui permettant de concrétiser ses valeurs d'inclusion, de mobilisation et de sensibilisation.

RESPECT

Nous prônons le respect sans limite.

INTÉGRITÉ

Toute personne a droit aux mêmes services, sans discrimination.

ÉQUITÉ

Personne ne doit être favorisée au détriment d'une autre.

ENTRAIDE

Nous valorisons le travail en commun et l'esprit d'équipe.

ENGAGEMENT

Nous reconnaissons que chaque personne donne dans la mesure de son possible et que cela est bénéfique pour l'organisme.

NOS OBJECTIFS GÉNÉRAUX

Assurer la défense, la promotion des intérêts et les droits de toutes personnes qui se reconnaissent dans la DSPG de la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean.

-Influencer l'opinion et les décisions des pouvoirs politiques et économiques.

-Contre l'isolement en mettant en place un lieu de développement et de prise en charge individuel et collectif.

-Créer un lieu d'action favorisant la mobilisation et la conscientisation.

-Participer, collaborer et soutenir le déploiement d'actions collectives dans le sens de la démocratie et de la justice sociale.

-Susciter la réflexion, la recherche et l'analyse de la communauté et du vécu des membres de la communauté régionale.

-Diffuser de l'information auprès des membres, de la communauté LGBTQ+ ainsi qu'auprès de la population en général.

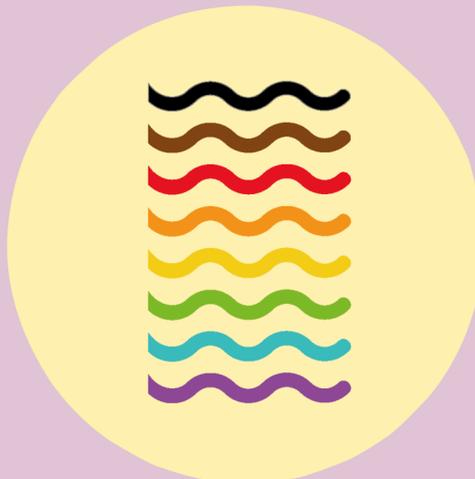
NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION



Anny-Pierre Tremblay
Présidente



Nadia Boudreault
Vice-présidente



Josée Clairoux
Trésorière



Meighan Rodrigue
Administratrice



Lucie Tremblay
Secrétaire

Toutes les personnes membres du conseil d'administration de Diversité O2
sont des citoyens issus de la communauté et membres de l'organisme

NOTRE ÉQUIPE DE TRAVAIL



Roxanne Gervais
Directrice générale



Nadia Dufour
Intervenante



Roxane Hébert
Chargée de projets | Violences
sexuelles



Marianne Tremblay
Intervenante



Lysandre Brisson
Intervenante



Guillaume Dubois-Girard
Intervenant

RESSOURCES HUMAINES

STAGIAIRES

Cette année, nous avons accueilli deux stagiaires autant dans le but de soutenir le développement de leurs compétences que dans le but de contribuer à la vitalité de l'organisme. L'accueil des stagiaires est également une façon pour nous de contribuer à l'ouverture des différents milieux d'interventions à plus long terme.



UQAC

Université du Québec
à Chicoutimi

Marianne Tremblay
étudiante au baccalauréat en
travail social



Guillaume Dubois-Girard
Étudiant à la technique de travail
social

TERRITOIRE ET CLIENTÈLE

DESSERVIS

Nous offrons présentement nos services sur l'ensemble du territoire du Saguenay-Lac-Saint-Jean, qui est composé de cinq municipalités régionales de comté (MRC) et de 49 municipalités locales.

Nous travaillons principalement auprès des personnes de la DSPG et de leurs proches. Nous travaillons également à informer, éduquer et sensibiliser les personnes qui côtoient les membres de la communauté LGBTQ+. Nous offrons des services de formation aux organismes communautaires, aux coopératives de solidarité, aux organismes parapublics, aux tables de concertation locales et régionales, aux entreprises privées, au personnel des résidences pour personnes âgées, aux instituts d'enseignement (collégiales et universitaires), aux médias régionaux et à tous les autres fournisseurs de services en santé et services sociaux.

Approche

Compte tenu de la complexité ainsi que du caractère multidimensionnel et multifactoriel des enjeux LGBTQ+, nous priorisons trois axes d'action pour le maintien de services professionnels adaptés et de qualité. Nous valorisons l'autonomie, l'autodétermination et l'appropriation du pouvoir en misant sur les forces de la personne et de son milieu.

Nous offrons des services exempts de racisme, de sexisme, de cissexisme, d'homophobie, de transphobie, de biphobie, d'embyphobie, de capacitisme, de classisme, de grossophobie, d'âgisme et toute autre forme de discrimination.



NOTRE SIÈGE SOCIAL

Notre siège social est situé au 138 rue Price Ouest à Saguenay. Nous sommes situés au sous-sol à la Suite 61, à la maison du bassin, au cœur même de Chicoutimi.



NOTRE LOGO

Notre logo symbolise les activités principales de l'organisme pour améliorer l'inclusion des groupes LGBTQ+. Inspiré du drapeau de la Fierté de Philadelphie adopté en 2017, les différentes couleurs du logo sont un clin d'œil au drapeau arc-en-ciel qui est largement et facilement identifiable.

Les couleurs signifient le rouge pour la vie, l'orange pour le réconfort, le jaune pour le soleil, le vert pour la nature, le bleu pour l'art et le violet pour la spiritualité. Les bandelettes noires et marron symbolisent la place des communautés racisées dans l'histoire des groupes LGBTQI2SA+ et la lutte contre le racisme.

Les lignes ondulées, de part et d'autre, tendent la main vers le changement. Elles évoquent les vagues des eaux du Saguenay-Lac-Saint-Jean, symbolisant la force et la résilience des communautés LGBTQI2SA+. Les vagues sont de plus un éloge à la fluidité de genre et renvoient à la place grandissante des personnes trans, non binaires et créatives dans le genre.

NOS SERVICES

INTERVENTIONS

Offertes par du personnel qualifié, nos services d'interventions sont offerts dans les locaux de l'organisme, par téléphone, par le biais de nos réseaux sociaux ou tout autre endroit sécuritaire déterminé par la personne (école, organisme communautaire, café...) Les sujets d'intervention sont variés et touchent autant l'orientation sexuelle, le coming out, l'identité de genre, les violences subies, les problèmes socioéconomiques, relationnels et bien d'autres...

Nos rencontres consistent en un suivi à court, moyen terme, selon le rythme de la personne. Ce service est gratuit et confidentiel.

RÉFÉRENCE

Référer les personnes vers les bons services, qu'ils soient d'ordre psychologique, social, juridique...

Notre équipe tente d'être la plus présente possible afin d'offrir du soutien aux personnes dans leurs questionnements, leur cheminement.

ACCOMPAGNEMENT

Nous offrons des services d'accompagnement aux personnes qui le désirent. Il peut s'agir d'un accompagnement physique ou d'aide à remplir des formulaires, des documents.

GROUPE DE DISCUSSION PARENT D'ENFANTS TRANS ET NON BINAIRES

Notre groupe de discussion offre aux parents d'enfants trans et non binaires la possibilité de participer à des échanges, de l'information et du partage de réalité, dans un endroit sécuritaire et en compagnie d'intervenants qualifiés.

Cela leur permet de se créer un réseau d'échange en étant accompagné·e·s de personnes significatives.

Ces rencontres permettent aux personnes participantes d'être mieux renseignées et documentées sur les différents types de transitions (sociale, juridique et médicale).

FORMATIONS

Nous offrons plusieurs formations aux personnes qui souhaitent mieux comprendre les réalités des personnes issues de la diversité sexuelle et de genre. Elles sont idéales pour toute personne, organisme ou milieu de travail qui désire devenir plus inclusif.

DISTRIBUTION DE MATÉRIEL DE PRÉVENTION

Parce qu'il est mieux de prévenir! Nous faisons la distribution de condoms et de lubrifiants aux personnes qui se présentent à nos bureaux ainsi que dans nos activités de prévention de sensibilisation. Le tout se fait de façon confidentielle.

MATÉRIELS TRANS AFFIRMATIFS

L'organisme s'est doté de matériel trans affirmatif auprès de la compagnie **Banana Prosthetic**, qui est basée à Montréal. Les personnes désirant se procurer le matériel peuvent donc prendre rendez-vous avec un intervenant et venir essayer les démos, prendre de l'information et même acheter le matériel. Vous retrouverez plus bas un visuel du matériel trans affirmatif offert à la clientèle.

ACTIVITÉS SOCIALES

Nous organisons des activités communautaires et sociales pour les personnes s'identifiant à la communauté 2SLGBTQIA+ ainsi que leurs proches. Ces activités ont pour objectifs d'offrir des milieux de rencontres sécuritaires et ouverts, de briser l'isolement et d'augmenter le sentiment d'appartenance à la communauté LGBTQ+ de la région. Ces moments permettent également à notre équipe de prendre contact avec les personnes s'identifiant à la communauté LGBTQ+ et à offrir les différents services disponibles.

INFORMATION/

ÉDUCATION/SENSIBILISATION

Plusieurs options sont disponibles pour les milieux désirant éduquer, informer et/ou sensibiliser leurs membres telles que : kiosques, atelier de groupe, groupe de discussion, présence lors d'activités... C'est une offre de service qui est valide autant pour les jeunes que les personnes âgées.



OUTILS D'INFORMATION ET DE SENSIBILISATION

Voici nos outils développés afin de sensibiliser la population à la DSPG et de promouvoir nos services.

DÉPLIANTS:

Territoire desservi

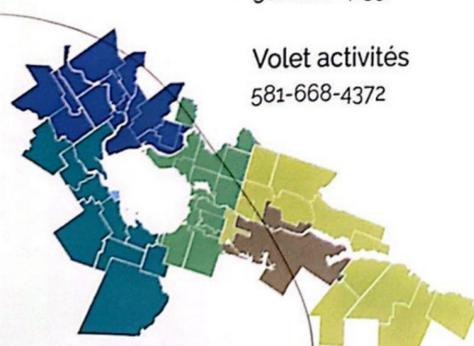
Nous offrons nos services sur le territoire du Saguenay-Lac-Saint-Jean.

Roxanne Gervais
Directrice générale
581-668-2871

Nadia Dufour
Agente de développement
581-668-2872

Roxanne Hébert
Chargée de projet
581-668-4139

Volet activités
581-668-4372



Pour nous joindre

138 rue Price O, suite 61
Saguenay (QC) G7J 1G8

1-581-447-2211

info@diversite02.ca

diversite02.ca



DIVERSITÉ 02

SENSIBILISER • INFORMER • ÉDUIQUER • RÉFÉRER

Agir

pour un monde plus inclusif

à la **diversité** sexuelle

et de genre!



Mission

Diversité 02 est un organisme sans but lucratif qui a pour mission de sensibiliser, d'informer et d'éduquer la population aux réalités des personnes qui se reconnaissent dans la diversité sexuelle et la pluralité des identités de genre (DSPG).

Nous sommes la référence centrale dans la grande région du Saguenay-Lac-Saint-Jean au sujet des enjeux touchant les personnes lesbiennes, gaies, bisexuelles, trans, queers, intersexes, bispirituelles et autres identités sexuelles et/ou de genre (LGBTQ+).

Notre énoncé de VISION

Nous reconnaissons que les personnes s'identifiant à la DSPG subissent, encore aujourd'hui, des discriminations spécifiques, et ce, dans plusieurs domaines. Nous voulons continuer à faire évoluer les mentalités et assurer l'inclusion sociale des membres de notre communauté. Nous visons ainsi à faire du Saguenay-Lac-Saint-Jean un environnement plus inclusif aux personnes issues de la DSPG.

SERVICES OFFERTS

Tous les services sont **gratuits** et **confidentiels**

information

SENSIBILISATION

Intervention individuelle

Nous offrons des rencontres individuelles pour toute personne s'identifiant à la communauté LGBTQ+ et/ou leur entourage. Les rencontres peuvent se dérouler en présence, par visio ainsi que par téléphone, selon les besoins et le rythme des personnes.



ÉCOUTE référence ACCOMPAGNEMENT

Formations

Nous offrons plusieurs formations aux milieux qui souhaitent mieux comprendre les réalités des personnes issues de la diversité sexuelle et de genre. Informez-vous auprès de notre équipe!

Activités sociales

Nous organisons des activités communautaires et sociales pour les personnes s'identifiant à la communauté LGBTQ+ afin de favoriser le bien-être physique et mental, briser l'isolement ainsi qu'offrir un milieu bienveillant et sécuritaire. Les activités et événements sont publiés sur la page Facebook de l'organisme.

Formation

Diversité 101

(Préalable pour recevoir les autres formations)

🕒 2h00-2h30

Cette formation s'adresse aux individus qui sont susceptibles d'intervenir auprès des personnes de la communauté 2SLGBTQ+ et leurs proches. Nous y aborderons entre autres des dates historiques significatives liées à l'homophobie et transphobie, un lexique des différents termes d'importances dans la communauté, une présentation des concepts de base de la diversité sexuelle et de genre ainsi que les bonnes pratiques d'intervention inclusive.

> info@diversite02.ca

Formation

transidentité

🕒 2h00

Nous y aborderons plus en détail les différentes composantes de l'identité, les types de transition ainsi que différents concepts importants (cisnormativité, cisgenre, non-binarité, etc.). Cette formation s'adresse aux professionnel.le.s susceptibles d'intervenir auprès des personnes trans/non-binaires dans leur milieu de travail. Elle permettra aux participant.e.s de mieux comprendre les obligations et démarches légales ainsi que les bonnes pratiques à utiliser auprès des personnes concernées.

Pour nous joindre

📍 138 rue Price O, suite 61
Saguenay (QC) G7J 1G8

☎ 581-447-2211

✉ info@diversite02.ca



[diversite02.ca](https://www.diversite02.ca)

DIVERSITÉ 02



SENSIBILISER • INFORMER • ÉDUQUER • RÉFÉRER

FORMATIONS

Agir

pour un monde plus inclusif

à la **diversité** sexuelle

et de genre!



Formation

Les violences sexuelles dans un contexte 2SLGBTQ+

🕒 2h00-2h15

S'adresse aux professionnel.le.s susceptibles de recevoir un dévoilement d'agression à caractère sexuel de personnes de la communauté 2SLGBTQ+. Celle-ci permettra de mieux comprendre les différents facteurs de vulnérabilité face aux diverses formes de violences sexuelles et de se familiariser avec les concepts et les termes des différentes formes de violences plus spécifiquement dans un contexte LGBTQ+. De plus, les participant.e.s seront mieux outillé.e.s à intervenir en adoptant les bonnes pratiques.

> 581-668-4139

Volet complémentaire Pour que vieillir soit gai

🕒 1h30

Cette formation s'adresse davantage aux personnes 2SLGBTQ+ âgées. Celle-ci permettra de mieux comprendre les concepts de genre, de sexe, d'attirances et d'expression de genre. Le lexique propre à chacun des concepts (2SLGBTQ+) sera détaillé et nous aborderons différents obstacles qui entravent l'inclusion des personnes LGBTQ+ âgées ainsi que les particularités qui les concernent sans oublier l'évolution du cadre légal. La notion d'allié.es sera également abordée puisqu'elle permettra aux intervenant.e.s d'être plus outillé.e.s à intervenir adéquatement.

> 581-668-2872

ACTIVITÉS

Les activités suivantes sont offertes pour les utilisateurs de services dans vos organismes, il est possible de faire plusieurs activités lors d'un même moment. Aucun minimum de participant.

> 581-668-4372

L'acronyme

🕒 30min

Objectifs de l'activité:

- Explication de l'acronyme
- Déconstruire des préjugés en lien avec la diversité sexuelle et de genre
- Augmenter les connaissances en lien avec les réalités 2SLGBTQIA+
- Offrir un espace de discussion sécuritaire
- Faire connaître les services de l'organisme



Les drapeaux

🕒 30min

Objectifs de l'activité:

- Éducation et sensibilisation aux les réalités 2SLGBTQIA+
- Démystifier l'homophobie et la transphobie
- Augmenter les connaissances en lien avec les réalités 2SLGBTQIA+
- Offrir un espace de discussion sécuritaire
- Faire connaître les services de l'organisme



La ligne du temps

🕒 30min

Objectifs de l'activité:

- Éducation et sensibilisation à l'historique en lien avec la diversité sexuelle et la pluralité des genres
- Éducation et sensibilisation aux lois en lien avec la diversité sexuelle et la pluralité des genres
- Augmenter les connaissances en lien avec les réalités 2SLGBTQIA+
- Offrir un espace de discussion sécuritaire
- Faire connaître les services de l'organisme

VÊTEMENTS

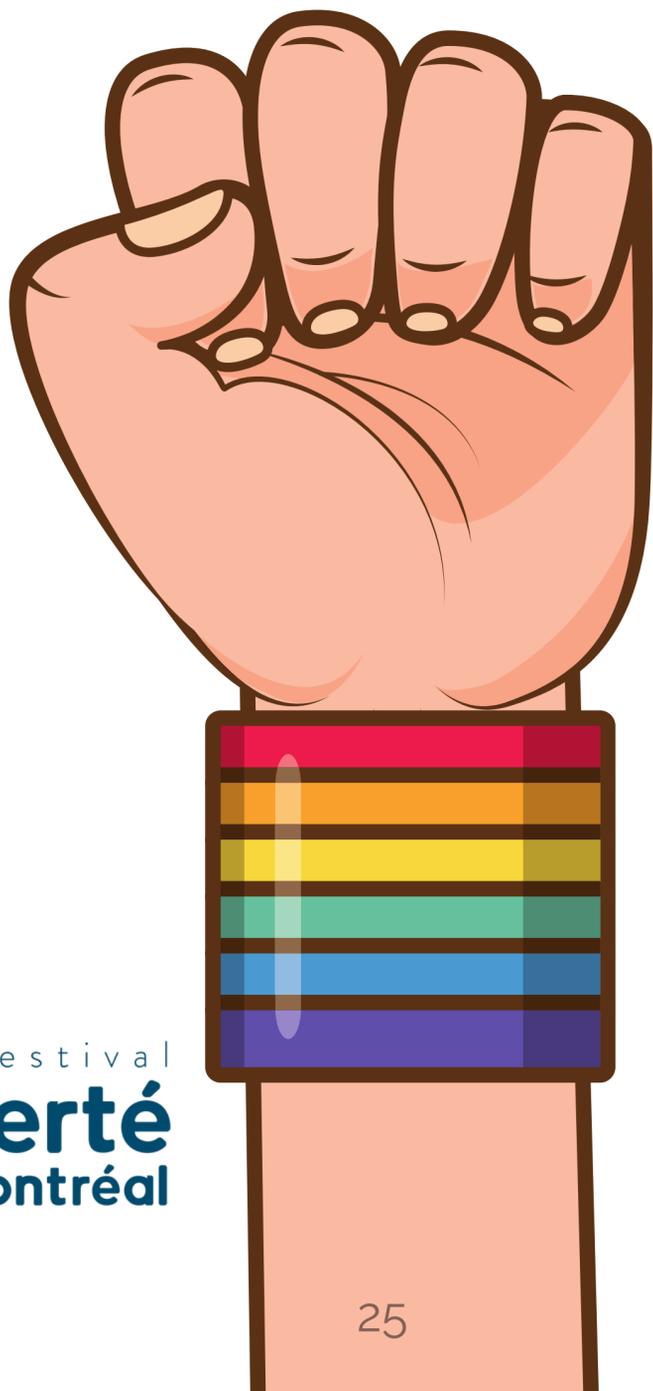
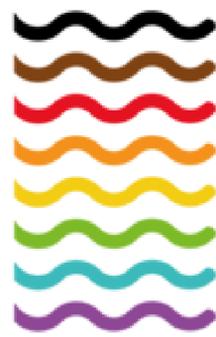


ARTICLES D’AFFIRMATION DE GENRE





DIVERSITÉ 02



UN
PROJET
SOUTENU
PAR



festival
fierté
montréal

ACTIVITÉS ET PROJETS RÉALISÉS

SOIRÉE POUR LES JEUNES DE 12 À 17 ANS (EXPLORE-ACTION)

Les soirées Explore-Action ont débuté le 24 janvier 2023, offrant aux jeunes de 12 à 17 ans des communautés 2SLGBTQIA+ un espace sûr pour socialiser et explorer de nouvelles activités. Les soirées ont lieu les mardis toutes les deux semaines et offrent une variété d'activités amusantes et éducatives qui permettent aux jeunes de rencontrer d'autres jeunes de la communauté. Les activités proposées sont adaptées aux intérêts et aux besoins des jeunes participants, dans le but de les aider à développer leur confiance en eux et à renforcer leur sentiment d'appartenance à la communauté. Les soirées Explore-Action sont une initiative essentielle pour offrir un espace inclusif et sécuritaire pour les jeunes des communautés 2SLGBTQIA+.

CLUB DE MARCHÉ

Le club de marche est une initiative qui se tient toutes les 3 semaines et qui permet aux personnes qui s'identifient comme membres des communautés de se rencontrer tout en découvrant de nouveaux endroits pour pratiquer des activités physiques. Ces rencontres ont été un grand succès en offrant un espace convivial et inclusif pour les personnes qui cherchent à se maintenir actives tout en établissant des liens sociaux avec des personnes partageant les mêmes centres d'intérêts. Les membres du club de marche ont pu profiter de divers endroits de la ville, tout en ayant accès à de l'intervention ponctuelle pendant l'activité. Lors de cette activité, nous avons rejoint 15 personnes différentes.

SOIRÉE DE NOËL POUR LES 12 À 17 ANS (EN COLLABORATION AVEC AVQC)

Le 18 décembre 2022, notre organisme a participé à l'élaboration d'une soirée de Noël en collaboration avec l'organisme Adolescents et Vie de Quartier de Chicoutimi. L'objectif était d'offrir aux jeunes du secteur Chicoutimi une soirée d'activités dans un environnement sécuritaire, tout en présentant nos différents services. Cette soirée a également offert aux jeunes présents une occasion de socialiser et de s'amuser avant le début des festivités de fin d'année. Les participants ont pu rencontrer d'autres jeunes de leur communauté, renforcer leur sentiment d'appartenance et établir de nouveaux liens sociaux. Lors de cette soirée, nous avons rejoint 14 jeunes différents.

CINÉMA EN PLEIN AIR (EN COLLABORATION AVEC REGARD)

Le 28 septembre 2022, une activité de cinéma en plein air a été organisée en collaboration avec Regard sur le court métrage, sur le terrain arrière de nos locaux. La soirée a attiré de nombreux participants.e.s qui se sont rassemblés pour regarder une programmation de court métrage créé sur mesure pour l'évènement. Au total, 50 personnes différentes ont été rejointes.

JOURNÉE DU SOUVENIR TRANS (CONFECTIONS DE CHANDELLES AUX COULEURS TRANS)

Le 20 novembre 2022, nous avons organisé un événement pour commémorer la journée du souvenir trans, qui s'est déroulée de 13h à 16h. Les participants ont eu la possibilité de confectionner des bougies aux couleurs du drapeau trans, en utilisant des matériaux fournis par nos soins. Cette journée avait pour but de sensibiliser le public à la discrimination et à la violence que subissent les personnes trans, tout en leur permettant de se rassembler pour commémorer celles et ceux qui ont été victimes de cette violence. Les participants ont pu discuter et échanger sur leurs expériences et leurs histoires, créant un espace de dialogue ouvert et inclusif. L'événement a permis de réunir des membres de la communauté trans et leurs alliés pour honorer et célébrer leur existence.

CLUB DE LECTURE

Les rencontres du club de lecture ont lieu toutes les cinq semaines et ont pour but de permettre aux participants de découvrir des œuvres littéraires portant sur des thématiques telles que la transidentité, le polyamour et tout autre sujet en lien avec les communautés 2SLGBTQIA+. Les membres du club peuvent partager leurs réflexions et leurs points de vue sur les livres qu'ils ont lus, discuter de leurs expériences et échanger des idées sur les sujets abordés dans les œuvres. Les rencontres sont animées par des intervenants pour faciliter les discussions et offrir un espace inclusif et respectueux pour tous les participants. Le club de lecture est un excellent moyen pour les personnes intéressées par la littérature LGBTQIA+ de se rencontrer et de partager leur passion pour la lecture tout en explorant des thématiques importantes pour les communautés 2SLGBTQIA+. Le club de lecture a rejoint 10 personnes différentes.

ATELIER DE MAQUILLAGE (EN COLLABORATION AVEC AUDREY JUNEAU)

Les ateliers donnés par Audrey Juneau sont une occasion précieuse pour les membres de la communauté de recevoir des conseils pratiques sur les produits personnels qui leur conviennent le mieux. Madame Juneau se déplace dans nos locaux pour offrir des conseils sur les produits de beauté, les produits de soins de la peau et les produits d'hygiène personnelle pour les personnes trans et non binaires. Elle donne également des conseils pour trouver des produits de qualité à des prix abordables ainsi que des trucs pour utiliser leur propre matériel. Les participants peuvent poser des questions, échanger des astuces et recevoir des conseils personnalisés pour leurs besoins spécifiques.

SOIRÉE 5 À 7 POUR LES 18 ANS ET + (BAR À PITONS)

Les soirées 5 à 7 sont l'une des activités les plus populaires proposées par notre organisation pour les personnes de 18 ans et plus de la communauté LGBTQIA+. Ces soirées sont une occasion pour les participants de se rencontrer, de discuter et de briser l'isolement, tout en participant à des activités ludiques. Que ce soit des jeux, des activités artistiques, des jeux-questionnaires ou des discussions de groupe, chaque soirée est conçue pour encourager les participants à se connecter avec d'autres membres de la communauté et à passer un bon moment ensemble. Les soirées 5 à 7 ont lieu régulièrement dans des endroits sûrs et accueillants pour la communauté, et sont ouvertes à tous les membres adultes des communautés LGBTQIA+. Au total, ces 5 à 7 ont rejoint environ 90 personnes différentes.

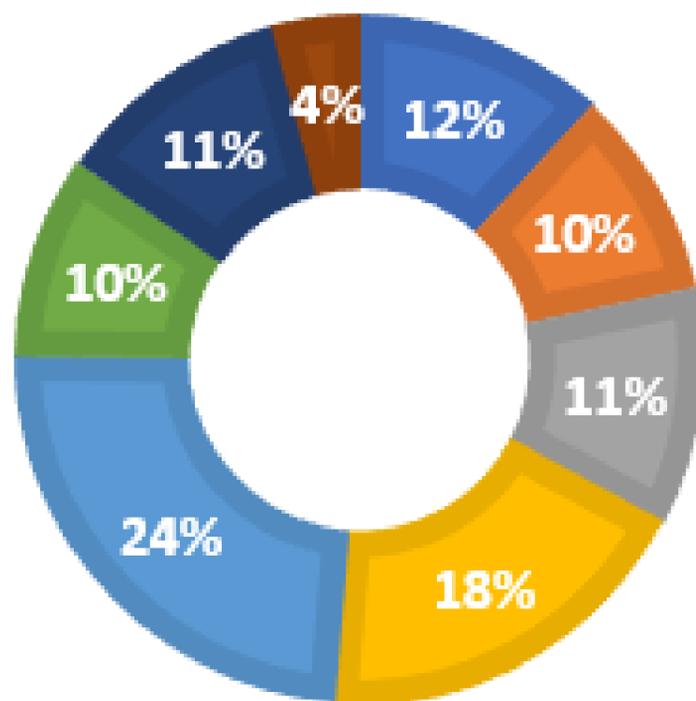
ÉVÈNEMENT FRIPERIE V.I.P (EN COLLABORATION AVEC LE GROUPE CODERR)

Les événements friperies V.I.P sont une initiative mise en place par notre organisation pour aider les personnes trans et non binaires à trouver des vêtements qui correspondent à leur identité de genre et/ou leur expression de genre. Ces événements sont spécialement organisés pour offrir un environnement sûr, inclusif et sans jugement. Les heures d'ouverture sont spécifiques et réservées aux membres de la communauté trans et non binaire, leur permettant de magasiner en toute tranquillité sans avoir à faire face à des regards ou des commentaires déplacés. Lors de ces événements, nos intervenants sont présents pour aider les participants, leur offrir un soutien et une écoute attentive. Ces événements sont une excellente occasion pour les membres de la communauté trans et non binaire de participer à une séance de magasinage dans un environnement positif et sécuritaire. Pour certaines personnes, il s'agit d'une première expérience de magasinage selon l'identité de genre qui correspond.

STATISTIQUES DES INTERVENTIONS

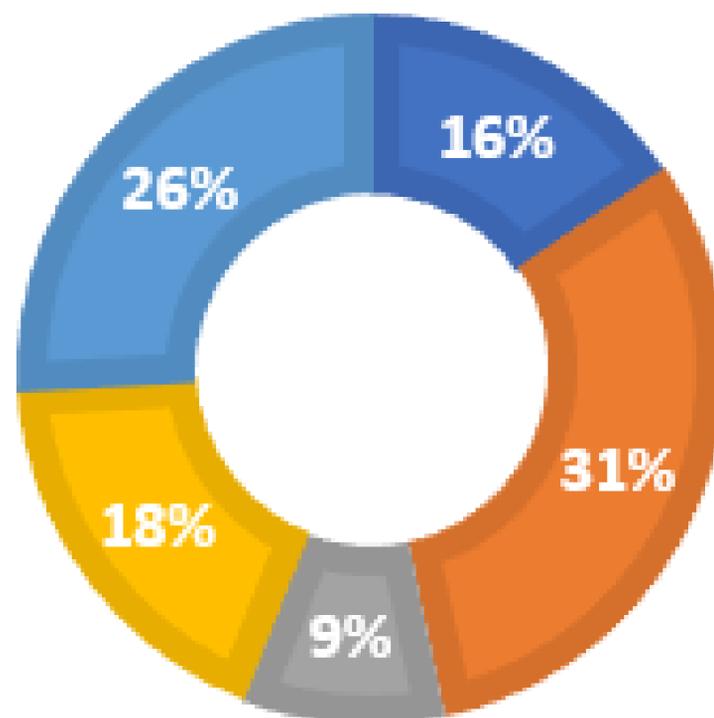
PRINCIPAUX SUJETS D'INTERVENTION

- Relation (amoureuses, interpersonnelles, familiales)
- Santé mentale
- Transition
- Orientation sexuelle
- Activités sociales
- Marketing social
- Identité de genre
- isolement



PRINCIPAUX MOYENS D'INTERVENTION

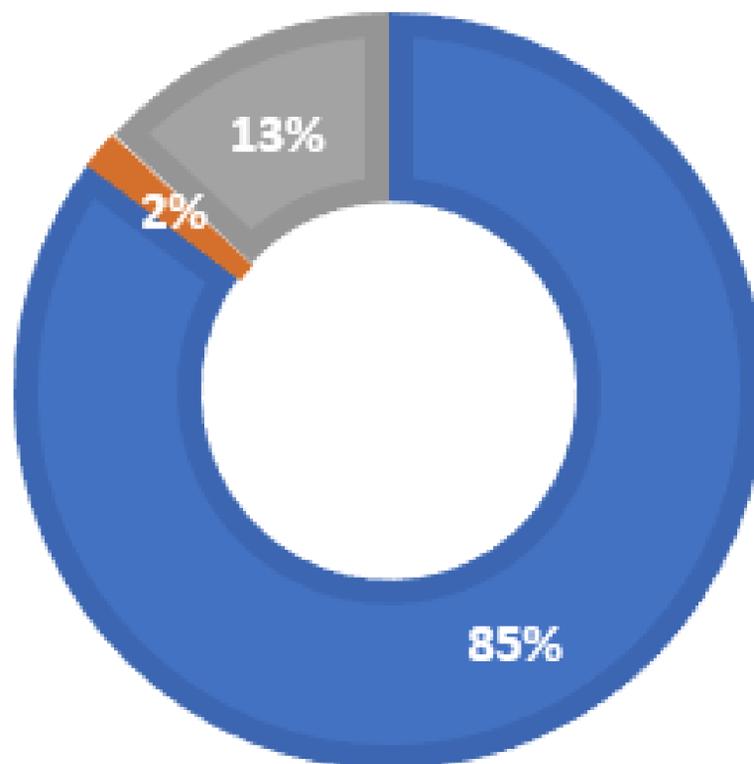
- Références
- Accompagnement
- information/sensibilisation
- Écoute
- intervention (individuelle)



TOTAL DE PERSONNE RENCONTRÉE EN INTERVENTION: 246

Lieu d'activités, kiosque

- saguenay:
- Québec:
- Lac-Saint-Jean



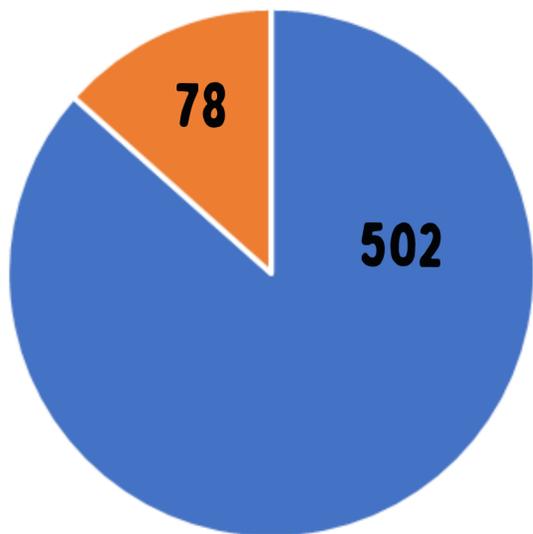
TOTAL DE PERSONNES REJOINTES LORS DE NOS ACTIVITÉS : 2198

STATISTIQUES DES FORMATIONS

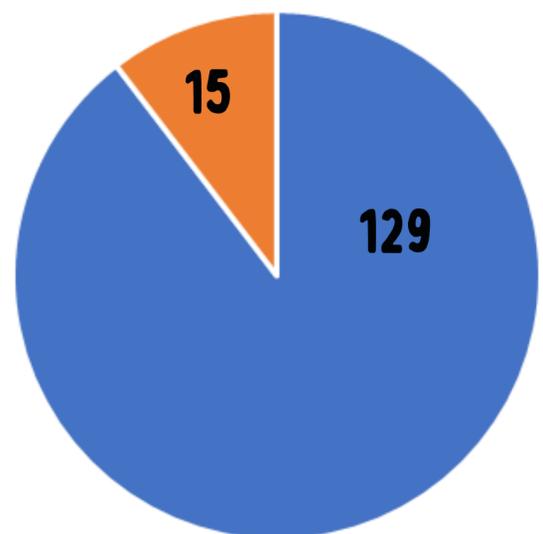
DONNÉES

SAGUENAY (LA BAIE, CHICOUTIMI, JONQUIÈRE) ●

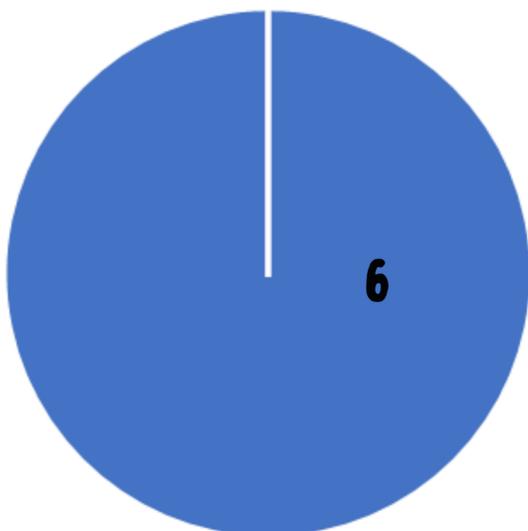
LAC-SAINT-JEAN (DOLBEAU, ALMA, ROBERVAL, MASHTEUIATSH) ●



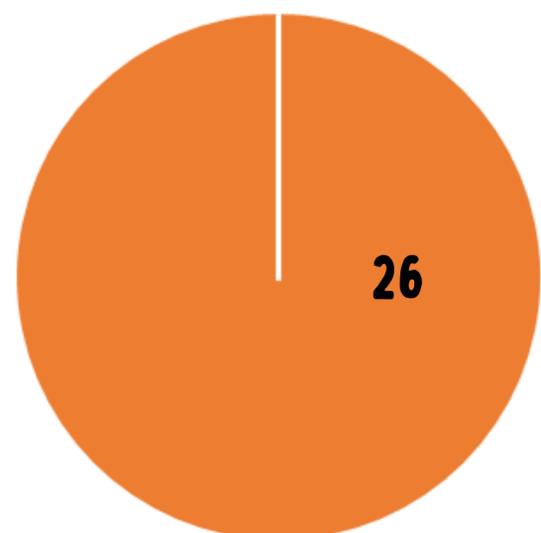
DIVERSITÉ 101 -
COMPRENDRE POUR
MIEUX INTERVENIR



POUR QUE VIEILLIR SOIT GAI



TRANSIDENTITÉ VOLET 2



EXPLOITATION SEXUELLE

FORMATIONS

Nous offrons des formations, conférences et ateliers d'éducation portant sur les réalités vécues par les personnes de la DSPG. Nous sensibilisons et outillons les intervenant·e·s des services sociaux et de la santé ainsi que dans les milieux scolaires à lutter contre l'homophobie, la transphobie, l'hétéronormativité et la cisnormativité.

Voici l'offre qui se compose de trois formations distinctes :



DIVERSITÉ 101 - COMPRENDRE POUR MIEUX INTERVENIR

Nous y abordons entre autres:

- Des dates historiques significatives liées à la diversité sexuelle et la pluralité des genres;
- Un lexique des différents termes d'importances dans la communauté;
- Une présentation des concepts de base de la diversité sexuelle et de genre;
- Les bonnes pratiques d'intervention inclusive.

24 séances de formation ont eu lieu, dont 18 au Saguenay et 6 au Lac-Saint-Jean.



PROGRAMME POUR QUE VIEILLIR SOIT GAI

En collaboration avec la Fondation Émergence, nous offrons cette formation afin de sensibiliser et outiller les milieux aînés pour mieux accueillir la diversité.

- Introduction aux concepts de la diversité sexuelle et du genre;
- Présentation des réalités des personnes aînées LGBT: historique, vécu, statistiques et études ;
- Pistes de solution pour créer des environnements plus inclusifs ;
- Témoignage d'une personne aînée LGBT.

5 séances de formation eu eu lieu dont 4 fois au Saguenay et 1 fois au Lac-Saint-Jean



TRANSIDENTITÉ- VOLET 2

Cette formation s'adresse aux professionnel.le.s susceptibles d'intervenir auprès des personnes trans/non-binaires dans leur milieu de travail. Elle permet aux participants.e.s de mieux comprendre les obligations et démarches légales ainsi que les bonnes pratiques à utiliser auprès des personnes concernées.

Nous y abordons plus en détail:

- les différentes composantes de l'identité;
- les types de transitions;
- Les différents concepts importants (cisnormativité, cisgenre, non-binarité etc.).

Une seule séance a eu lieu au Saguenay



VIOLENCES SEXUELLES EN CONTEXTE LGBT

Cette formation a pour objectif de mieux comprendre les différents facteurs de vulnérabilité des personnes LGBTQ+ face aux diverses formes de violences sexuelles. Elle permet aussi de se familiariser avec les concepts et les termes des différentes formes de violences, et ce, dans un contexte propre aux personnes LGBTQ+. Finalement, elle permet de mieux outiller les intervenants à intervenir (adopter les bonnes pratiques, connaître les différentes ressources).

Cette formation est en cours de révision et sera offerte prochainement.

GESTION ADMINISTRATIVE

ÉQUIPE DE TRAVAIL

L'équipe de travail de l'organisme a été en mouvance cette année avec le changement de direction générale ainsi que l'ajout d'intervenants qualifiés. L'équipe de travail compte désormais 6 personnes, soit 1 direction, 1 chargée de projet, 1 agent de développement et 3 animateurs intervenants. L'augmentation de l'équipe de travail nous a permis de diversifier notre offre de service et d'être plus présent au niveau des concertations et des comités de travail.

HORAIRE

Les heures d'ouverture du bureau sont du lundi au vendredi de 9h à 16h, incluant l'heure du dîner. Les activités sociales peuvent être réalisées sur les heures de bureau ou en dehors des heures de bureau.

OUTILS DE GESTION

Diversité 02 étant en restructuration, plusieurs outils ont été mis en place ou révisés afin de correspondre à la nouvelle réalité de l'organisme. Voici ce qui a été réalisé:

Mise à niveau des conditions de travail afin d'être concurrentiel et d'offrir un maximum de conditions à nos employés;

Création d'un comité ressource humaine (2 membres de CA +direction);

Embauche d'Isabelle Coulombe, Consultante RH et Développement, afin de travailler la politique salariale de l'organisme. Le projet a débuté en janvier 2023 et s'est complété en juin 2023;

Une journée de planification en janvier 2023 où tous les membres de l'équipe de travail étaient présents afin de planifier la période hiver-printemps;

La collaboration avec une organisatrice communautaire du CIUSSS afin de réviser les règlements généraux, la mission ainsi que les lettres patentes ;

Consultation des membres via des sondages en ligne sur différents sujets afin d'adapter l'offre de services aux besoins de ceux-ci;

Comité de consultation des membres concernant les propositions de modification des règlements généraux, mission et lettres patentes.

FORMATIONS SUIVIES PAR L'ÉQUIPE DE TRAVAIL



SEPTEMBRE 2022

- Pour que vieillir soit gai

OCTOBRE 2022

- Formation sur le droits des parents

NOVEMBRE 2022

- Congrès du conseil LGBT
- Formation Radar 02
- Formation sur la violence conjugale donnée par l'organisme Le Rivage
- Formation sur les jeunes issues de la diversité culturelle
- Formation sur la transidentité donnée par Camille Chamberland

DÉCEMBRE 2022

- Formation sur le VIH-SIDA par portail VIH
- Formation sur les agressions sexuelles
- formation sur la transidentité
- Formation sur les agressions sexuelles en contexte LGBTQ+

- Formation sur les Interventions auprès des personnes âgées victimes d'agression sexuelle
- Formation sur les Interventions auprès des membres des Premières Nations victimes d'agressions sexuelles
- Formation sur les services de Service Québec

JANVIER 2023

- Formation sur l'intervention des personnes en situation d'itinérance

FÉVRIER 2023

- Formation sur les essentiels en ressource humaine (humanis)
- Formation sur les violences genrées par l'organisme Divergenre
- Formation sur la santé trans (françoise susset)

MARS 2023

- Formation sur les soins de santé trans (Françoise Susset)
- webinaire sur le programme de revenu de base
- formation sur la situation socioéconomique des aînés
- Formation sur l'intervention transféministe par l'organisme Divergenre

VIE DÉMOCRATIQUE ET ASSOCIATIVE

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'Administration est un organe clé de notre fonctionnement. Les administrateurs et administratrices se réunissent régulièrement pour assurer une gestion efficace de l'organisme et pour veiller à la réalisation des objectifs fixés. Cette année, c'est plus de 60 d'heures et 12 rencontres qui ont été réalisées pour le bien être de l'organisme.

Notre Conseil d'Administration est composé de personnes qui partagent une passion pour notre mission et qui s'engagent à travailler ensemble pour l'atteinte de nos objectifs. Ceux-ci sont élus par les membres lors de l'assemblée générale annuelle.

Les administrateurs et administratrices agissent avec transparence et intégrité, en respectant un code d'éthique strict qui garantit le bon fonctionnement de notre organisme. Pour cette raison, nous assurons une formation continue à nos administrateurs et administratrices afin de leur permettre de maintenir et d'améliorer leurs compétences, ainsi que pour suivre l'évolution des pratiques et des normes en matière de gouvernance. Cette année, les membres du CA ont reçu la formation des nouveaux administrateurs de la Troc 02.

LES MEMBRES

Nos membres sont un élément clé de notre succès. Ils soutiennent notre mission avec passion et permettent à notre organisme de poursuivre ses objectifs. Nous sommes fiers de compter sur leur engagement et leur contribution à notre cause. Nous sommes convaincus que notre communauté continuera de grandir et de prospérer grâce à leur soutien.

Pour l'année 2022-2023, l'organisme compte 65 membres, dont 62 votants.

Le membership se fait de façon autonome, via le site internet de Diversité 02.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE 2022

L'assemblée générale annuelle 2022 à eu lieu le 3 juin 2022 en présentiel, au café l'accès d'Alma. Il y avait 25 personnes présentes, dont 22 membres votants.

Une présentation des états financiers ainsi que du rapport d'activités a été faite par les membres du conseil d'administration aux membres.

VIE DÉMOCRATIQUE ET ASSOCIATIVE

LES COMITÉS

Les comités sont des groupes de personnes qui sont nommés pour s'occuper de questions spécifiques au sein de l'organisme. Ils sont mis en place pour veiller au bon fonctionnement de l'organisation. Ceux-ci peuvent être formés de membres de l'équipe, de membres du CA et/ou de membres de l'organisme.

COMITÉ VIE D'ÉQUIPE

Le but principal de ce comité est de proposer des activités sociales qui permettent aux employés de l'organisation de se rencontrer et d'interagir en dehors du contexte de travail. Les activités organisées peuvent inclure des fêtes de fin d'année, des sorties en groupe, des journées sportives, des événements caritatifs ou des activités de team building.

Ces activités permettent aux employés de mieux se connaître, de renforcer leurs relations et de travailler ensemble de manière plus efficace. En effet, en créant un environnement de travail plus convivial et en renforçant les liens entre les membres de l'équipe, les employés se sentent plus motivés et plus impliqués dans leur travail. Certaines activités peuvent inclure les membres de conseil d'administration.

COMITÉ LA COURSE DES COULEURS

Le comité de la course des couleurs est un groupe de personnes nommés au sein de l'organisme pour organiser un événement de course de couleurs en partenariat avec Évènement 2M.

Le but de ce comité est d'assurer la planification, la coordination et la mise en œuvre de la course dans les meilleures conditions possibles.

Cependant, malgré tous les efforts déployés par le comité pour permettre la réalisation de cet événement, les coûts se sont avérés trop élevés pour que la course puisse être mise en place.

COMITÉ 5 À 7

Le but principal de ce comité est de planifier les soirées 5 à 7. Les activités organisées par le comité des 5-7 peuvent varier en fonction des préférences des membres de l'organisation, mais elles ont toutes pour but de fournir un environnement convivial et sécuritaire pour socialiser, se détendre et s'amuser. Les soirées peuvent inclure des jeux, des concerts, ou tout autre événement susceptible de mobiliser les membres. Nous consultons régulièrement les membres afin d'offrir des activités le plus représentatives des besoins.

VIE DÉMOCRATIQUE ET ASSOCIATIVE

COMITÉ DES ATELIERS JEUNESSE

Le but principal de ce comité est de proposer des activités attrayantes et adaptées aux intérêts et aux besoins des jeunes. Les activités proposées par le comité des activités jeunesse peuvent varier en fonction des saisons et des événements spéciaux. Cela peut inclure des activités sportives, artistiques, musicales, culinaires, éducatives ou sociales. Les activités peuvent être organisées sur place, à l'intérieur ou à l'extérieur, ou dans des lieux différents selon la nature de l'activité. Les jeunes sont régulièrement consultés via les comités AGIS afin que l'offre soit représentative des besoins des jeunes.



DANS LES MÉDIAS...

- Entrevue télé avec Radio-Canada en lien avec les violences faites aux personnes trans.
- Entrevue avec TVA lors de la vigie réalisée le 17 novembre pour les personnes trans.
- Entrevue télé avec Radio-Canada le 4 décembre l'accès au don de sang pour les HARSAH chez Héma-Québec.
- Entrevue radio en direct à l'émission Debout la planète avec la radio de Roberval le 23 Janvier 2023 sur l'identité de genre.
- Entrevue radio de KYK en lien avec la DSPG le 2 février 2023.
- Show mode Genèse au Cégep de Jonquière le 9 février 2023.
- Entrevue du journal Le Quotidien sur les activités au sein de notre organisme le 27 janvier 2023
(<https://www.lequotidien.com/2023/01/29/diversite-02-multiplie-les-activites-fe3cbe57351faeb7073dce5d2bc65ec8>)
- Entrevue faites à TVA sur la pluralité des genres.
- Entrevue pour La pige sur la fermeture des services de nuit chez interligne le 22 février 2023.
(<https://lapige.atmjonquiere.com/2023/02/22/la-possible-fermeture-dinterligne-inquiete/>)
- Entrevue radio et article à CKAJ 92,5 pour la journée de la visibilité trans le 31 mars 2023
(<https://ckaj.org/aujourd'hui-entraide-trans-saguenay-lac-saint-jean-veut-souligner-la-journee-internationale-de-la-visibilite-trans/>)



COMMUNICATION

RÉSEAUX SOCIAUX

Les médias sociaux sont devenus un moyen incontournable de diffusion de l'information. Les pages Facebook et Instagram de Diversité 02 nous permettent de mettre en lumière l'actualité sociale et politique relative aux communautés LGBTQ+ et de relayer l'information en temps réel, avec nos membres, nos allié·e·s et la population en général. Notre page permet aussi de susciter des débats, partager des idées, commenter l'actualité, partager de l'information pertinente et proposer des activités avec une efficacité surprenante, tout en orientant nos choix en matière de sujets à aborder dans nos productions de matériel informatif.

- **1 617** abonné·e·s Facebook
- **942** abonné·e·s Instagram

INFOLETTRE

L'infolettre est un des moyens de communication qui centralise un grand nombre d'informations sur les actions importantes du Diversité. Envoyée à ses membres de façon mensuelle, l'infolettre présente non seulement les événements à venir, mais aussi toutes les actions et représentations effectuées au cours du mois précédent. Ceci permet aux membres de suivre concrètement le travail de l'organisme quant à la représentation politique et sociale effectuée.

Qui plus est, l'infolettre présente les activités des groupes membres de Diversité 02. Finalement, l'infolettre est aussi un lieu d'informations pour les initiatives citoyennes, celles de nos membres, mais aussi celles des personnes LGBTQ+ qui s'affichent dans l'espace public.

SITE INTERNET

Si la page Facebook nous permet de relayer de l'information en temps réel, le site internet permet à nos membres, et à la population en général, de consulter des événements et des références, que ce soit des ressources ou encore nos publications, nos recherches, nos communiqués de presse et nos outils d'information et de formation. C'est l'outil le plus référencé pour fournir de l'information plus substantielle et informer les gens de notre mission et de toutes nos initiatives.

ORIENTATION 2023-2024

Nous sommes ravis de présenter les orientations pour l'année 2023-2024 de l'Organisme Diversité 02. Au cours de l'année précédente, nous avons réussi à relever avec brio de nombreux défis, notamment la reconstruction complète de notre équipe. Nous sommes fiers de ce que nous avons accompli et sommes encore plus enthousiastes pour l'année à venir.

Voici les orientations pour l'année 2023-2024:

- **Stabiliser l'organisme par la mise en place d'un plan triennal;**
- **Maintenir l'équipe à 6 employés;**
- **Déployer les services d'interventions et d'activités sociales dans les secteurs non couverts;**
- **Augmenter l'offre de service d'interventions individuelles et de groupes;**
- **Augmenter la visibilité de l'organisme à travers la région/province;**
- **Maintenir les services/activités mis en place pendant la dernière année.**

En somme, nous sommes très enthousiastes pour l'année 2023-2024 et sommes déterminés à poursuivre notre mission de promouvoir la diversité et l'inclusion dans notre communauté. Nous sommes reconnaissants de l'appui continu de nos membres et de nos partenaires, et nous sommes impatients de travailler avec eux pour atteindre nos objectifs communs.