DIVERSITÉ
02

# RAPPORT ANNUEL 2024 - 2025

Agir pour un monde plus inclusif à la diversité sexuelle et de genre

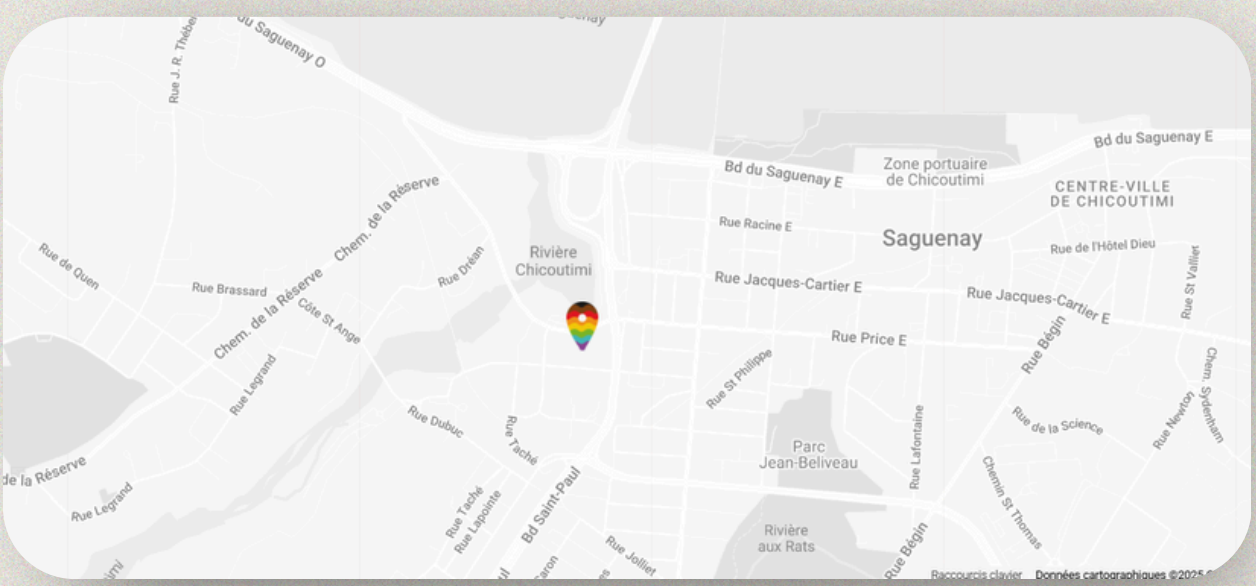
DIVERSITÉ 02

# Contactez-nous

581 447-2211

info@diversite02.ca

138 rue Price O, suite 61
Saguenay (QC)
G7J 1G8




Nos bureaux sont ouverts de lundi au vendredi de 8h30 à 12h et de 12h30 à 16h.

# Table des matières


| | |
|---|---|
| Lexique | 4 |
| Reconnaissance territoriale | 5 |
| Remerciements | 6 |
| Mot de la présidente | 8 |
| Mot de la directrice générale | 9 |
| Qui sommes-nous ? | 10 |
| Nos valeurs et nos objectifs généraux | 12 |
| Conseil d'administration | 13 |
| Équipe de travail | 14 |
| Territoire et clientèle desservis | 15 |
| Siège social et logo | 16 |
| Nos services | 17 |
| Outils d'information et de sensibilisation | 19 |
| Réalistions, activités et projets réalisés | 20 |
| Statistiques des interventions | 26 |
| Formations | 29 |
| Gestion administrative | 31 |
| Formations suivies par l'équipe de travail | 33 |
| Engagement dans le milieu et la concertation | 35 |
| Dans les médias | 36 |
| Communication | 37 |
| Orientation 2024-2025 | 38 |

# Lexique

## DSPG

Diversité sexuelle et pluralité des genres.

## LGBTQIA+

Acronyme qualifiant les réalités de la DSPG. Lesbienne, gay, bisexuel.le, trans, queer, intersexe, asexuelle et le + inclut une panoplie d'autres identités.

## Identité de genre

C'est la manière dont on se sent à l'intérieur. C'est une expérience subjective, intime et personnelle qui n'est pas déterminée par le sexe biologique.

## Orientation sexuelle / attirance romantique

Attirance physique / émotionnelle pour une personne.

## Expression de genre

Façons dont une personne exprime son genre, peut être en concordance ou non avec l'identité de genre. Cela peut concerner différents aspects de son apparence (vêtements, coiffure, etc).

## Bispirituel.le

Chez certaines communautés autochtones, personne qui incarne des caractéristiques et des qualités considérées comme étant à la fois masculines et féminines. Ce peut être à la fois une question d'identité de genre, d'expression de genre et d'orientation sexuelle. La bispiritualité est symbolisée par le « 2S » dans l'acronyme.

## Non binaire

Spectre d'identités de genre qui ne correspondent pas à un des deux genres binaires (femme ou homme). Une personne non binaire est une personnes dont l'identité de genre n'est ni seulement féminin, ni seulement masculin. Une personne non binaire pourrait s'identifier par exemple aux deux genres binaires, entre les deux genres binaires, ou complètement à l'extérieur des deux genres binaires.

## Homophobie

Ensemble d'attitudes négatives visant l'homosexualité pouvant mener à la discrimination des personnes dites homosexuelles ou perçues comme homosexuelles. L'homophobie étant un terme générique, il peut englober d'autres variantes telles que la biphobie, la lesphobie, la panphobie, et autres. Autant les personnes de la DSPG que les personnes hétérosexuelles peuvent vivre et manifester des comportements homophobes.

## Transphobie

Ensemble d'attitudes négatives visant la trans identité. La transphobie englobe aussi les vécus d'enbyphobie, qui touche particulièrement les personnes non binaires. La transphobie peut se manifester sous différentes formes, et touche les personnes s'identifiant comme trans et/ou non binaire, ou les personne qui sont perçues comme trans et/ou non binaire.

# Reconnaissance territoriale

Diversité 02 œuvre en territoire autochtone, terres non-cédées des Pekuakamiulnuatsh. Nous reconnaissons la Nation Ilnu comme gardienne des terres et des eaux sur lesquelles nous travaillons. C'est dans un esprit de conciliation avec les peuples autochtones que nous reconnaissons les torts du passé et souhaitons des collaborations respectueuses et en amitié dans le présent et dans le futur.

En tant qu'organisation dirigée par des allochtones, nous reconnaissons faire partie d'un système complice de la violence envers les communautés autochtones et sommes conscient.e.s de notre position de colonisateurices.

Diversité 02 s'engage à favoriser la poursuite d'un dialogue mutuellement fructueux et respectueux avec les membres des communautés et peuples autochtones.

Nous souhaitons également déterminer et mettre en place au cours des prochaines années, des actions concrètes qui pourront contribuer à notre processus de décolonisation et au processus de réconciliation, même si nous en sommes encore bien loin. Nous espérons que ces démarches nous permettront de définir collaborativement, avec les membres des communautés et peuples autochtones, le rôle (s'il y a lieu d'être) de Diversité 02 pour favoriser la reconnaissance des droits des personnes autochtones des diversités sexuelles et de genre et, à une plus grande échelle, soutenir activement les luttes autochtones.

Nous savons que ce travail en cours et notre processus d'apprentissage sont loin d'être terminés. Nous vous encourageons à nous faire parvenir vos commentaires pour nous accompagner dans notre démarche d'amélioration de notre organisme et de nos pratiques.

# Remerciements

Diversité 02 a célébré cette année sa 27e année d'existence! En 2024-2025, l'organisme a mené de nombreuses activités, représentations et réalisations, afin de remplir sa mission et d'atteindre ses objectifs.  Diversité 02 représente les réalités de la diversité sexuelle et de la pluralité des identités de genre, à travers la région, en faisant rayonner les communautés et en défendant les enjeux. Tout celà est possibles grâce à l'implication de notre équipe de travail et à l'engagement des 7 personnes siégeant sur le conseil d'administration.

Nous souhaitons également souligner l'appui essentiel de nos bailleurs de fonds. Leur contribution financière permet à Diversité 02 de poursuivre ses actions de sensibilisation, d'accompagnement et de représentation, tout en assurant la pérennité de nos services. Grâce à leur soutien, nous pouvons continuer à défendre les droits des personnes concernées par la diversité sexuelle et la pluralité des identités de genre dans notre région.

Nous vous invitons à découvrir ce rapport annuel, reflet du travail de l'équipe de Diversité 02, de nos précieux partenaires, de nos membres ainsi que des personnes qui utilisent nos services. Merci de votre confiance et de votre soutien continu. Bonne lecture!

# Remerciements à nos partenaires

Financé par le gouvernement du Canada par le Fonds de relance des services communautaires | Canada

Secrétariat à la condition féminine Québec

Femmes et Égalité des genres Canada

Ministère de la Santé et des Services sociaux Québec

Gouvernement du Canada

Justice Québec

Ville de Saguenay

Fierté Montréal

# Mot de la présidence

C'est avec fierté et reconnaissance que je vous adresse ce mot en tant que présidente de Diversité 02 pour une deuxième année. Cette année encore, l'organisme a poursuivi son développement avec rigueur, créativité et engagement, fidèle à sa mission d'inclusion et de soutien à la diversité sexuelle et de genre dans la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean.

L'année 2024-2025 a été marquée par une volonté claire de renforcer notre capacité d'action. Dans cette optique, nous avons agrandi notre équipe de travail afin de mieux répondre à toutes les facettes qu'exige la gestion d'un organisme régional : animation, accompagnement individuel, formation, développement de partenariats, communications, et plus encore. Cette bonification de l'équipe nous permet non seulement d'accroître la qualité et l'accessibilité de nos services, mais aussi de nous projeter vers l'avenir avec confiance.

Un moment fort au tout début de notre année a été le Lac-à-l'épaule, qui a rassemblé membres de l'équipe et du conseil d'administration pour réfléchir ensemble à notre vision, à nos priorités et à nos objectifs communs. Ce temps d'arrêt stratégique a été précieux pour renforcer notre cohésion et consolider notre mission, en nous assurant que chacun·e rame dans la même direction.

Je tiens à souligner le travail exceptionnel du conseil d'administration, dont les membres font preuve d'un engagement remarquable. Leur vision, leur soutien constant et leur sens des responsabilités sont des atouts majeurs pour l'organisme. Je les remercie sincèrement de me permettre de jouer mon rôle de présidente dans un climat de confiance et de collaboration.

Enfin, je ne peux passer sous silence l'apport de notre équipe de travail, composée de personnes passionnées, compétentes et profondément investies dans leur communauté. Leur dynamisme et leur sens du terrain font rayonner Diversité 02 bien au-delà de nos murs. Chaque projet réalisé, chaque activité menée, chaque personne accueillie témoigne de leur engagement à bâtir un milieu plus inclusif, plus sécuritaire et plus bienveillant pour toutes les personnes LGBTQ+ de la région.

Merci également à nos partenaires, nos bénévoles et nos allié·es qui contribuent, chacun·e à leur manière, à faire avancer notre mission. Continuons de travailler ensemble, avec authenticité et audace, pour que la diversité continue de trouver écho, respect et reconnaissance partout sur notre territoire.

Cordialement,

**Lucie Tremblay**
Présidente de Diversité 02

# Mot de la direction

Chères et chers membres de notre communauté,

L'année 2024-2025 a été marquée par de nombreux défis, mais surtout par une solidarité et une résilience collectives qui continuent d'inspirer notre engagement envers les personnes concernées par la diversité sexuelle et la pluralité des identités de genre (DSPG) de la région. Dans un contexte politique où les enjeux liés aux droits des personnes LGBTQ+ sont encore, trop souvent, instrumentalisés ou remis en question, notre mission prend tout son sens : être la référence centrale dans la grande région du Saguenay-Lac-Saint-Jean au sujet des enjeux touchant les personnes lesbiennes, gaies, bisexuelles, trans, queers, intersexes, bispirituelles et autres identités sexuelles et/ou de genre.

Malgré la situation socio-politique, notre équipe a su transformer les incertitudes en actions concrètes. Cette année, Diversité 02 a déployé des projets porteurs: des ateliers de sensibilisation en milieu scolaire et communautaire, des espaces sécuritaires pour les personnes 2SLGBTQIA+, le renforcement de nos partenariats avec les organismes communautaires, publiques ainsi que les entreprises, sans oublier le rayonnement accru de notre expertise régionale. Mentionnons également notre implication active au sein de diverses tables de concertation, comité de travail et projets de recherche, qui nous permet de faire valoir les droits et besoins des personnes DSPG dans une approche intersectorielle.

Ces réalisations sont possibles grâce à une équipe investie, créative et profondément humaine. Merci à nos employé·es, partenaires, membres et allié·es pour leur confiance et leur engagement. Dans un climat social parfois polarisé, votre travail quotidien contribue à bâtir une société plus juste, inclusive et solidaire.

**Roxanne Gervais**
Directrice générale de Diversité 02

# Qui sommes nous ?

## Historique

Diversité 02 – anciennement l'AGL-LGBT – est un organisme communautaire LGBTQ+ du Saguenay–Lac-Saint-Jean, né en 1998 de la volonté de briser l'isolement des personnes homosexuelles et bisexuelles. Une première assemblée générale mène à la création d'un conseil d'administration de trois membres, bientôt élargi à sept avec l'obtention des lettres patentes.

Portée par une équipe de bénévoles, l'association organise pendant plusieurs années des activités de rassemblement à Saint-Bruno. En 2009, la croissance du nombre de bénévoles permet de lancer un groupe de soutien pour personnes homosexuelles et bisexuelles.

Constatant la persistance de l'homophobie, l'AGL s'engage aussi dans la défense des droits et la promotion des intérêts de ses membres. En 2015, pour refléter une plus grande diversité de réalités, elle devient AGL-LGBT. La sensibilisation aux identités de genre s'ajoute alors à celle des orientations sexuelles, menant à la création du premier groupe d'entraide pour personnes trans et non binaires en 2017.

Depuis 2018, l'association initie la levée du drapeau arc-en-ciel devant plusieurs bâtiments municipaux, une action saluée au Gala arc-en-ciel 2019.

L'année 2019 marque un tournant : l'organisme fête ses 20 ans, reçoit un premier financement du CIUSSS du Saguenay–Lac-Saint-Jean par le PSOC, et embauche une direction générale. La même année, l'association lance, avec la Fondation Émergence, le projet « Pour que vieillir soit gai », soutenu par le ministère de la Justice.

En 2020, l'AGL-LGBT devient Diversité 02. Sa mission est réorientée pour mieux répondre aux besoins des communautés LGBTQ+ de la région.

Aujourd'hui, Diversité 02 œuvre à bâtir un monde inclusif, libéré de l'homophobie, de la transphobie, de l'hétéronormativité et de la cisnormativité, où toutes les identités et expressions de genre sont pleinement valorisées.

# Qui sommes nous ?

## Notre mission

Diversité 02 est un organisme sans but lucratif qui a pour mission d'intervenir et d'accompagner les personnes concernées par la diversité sexuelle et la pluralité des identités de genre (DSPG), en plus, de sensibiliser, d'informer et d'éduquer la population aux réalités de la DSPG.

Nous sommes la référence centrale dans la grande région du Saguenay-Lac-Saint-Jean au sujet des enjeux touchant les personnes lesbiennes, gaies, bisexuelles, trans, queers, intersexes, bispirituelles et autres identités sexuelles et/ou de genre (LGBTQ+).

## Notre vision

Nous reconnaissons que les personnes s'identifiant à la DSPG subissent, encore aujourd'hui, des discriminations spécifiques, et ce, dans plusieurs domaines. Nous voulons continuer à faire évoluer les mentalités et assurer l'inclusion sociale des membres de notre communauté.

Nous visons ainsi à faire du Saguenay–Lac-Saint-Jean un environnement plus inclusif aux personnes issues de la DSPG.

# Valeurs

**Intersectionnalité**
Nous reconnaissons l'intersectionnalité des luttes et des discriminations.

**Respect**
Nous prônons le respect sans limite. Le respect, c'est de ne pas dépasser les limites des autres établies par ces dernièr.e.s.

**Intégrité et équité**
Toute personne a droit aux mêmes traitements et services, sans discrimination. Personne ne doit être favorisé au détriment des autres.

**Entraide**
L'entraide se manifeste par le fait de se soutenir mutuellement. Nous valorisons le travail en commun et l'esprit d'équipe.

**Engagement**
Nous reconnaissons que chaque personne donne dans la mesure de son possible et que cela est bénéfique pour l'organisme.

# Objectifs généraux

**Représenter** les personnes de la diversité sexuelle et de la pluralité des genres du Saguenay-Lac-Saint-Jean.

**Diffuser** de l'information auprès des membres des la communauté 2SLGBTQIA+ ainsi qu'auprès de la population générale.

**Lutter** contre l'homophobie, la transphobie, l'hétéronormativité et la cisnormativité, ainsi que toutes formes de discrimination et d'oppression qui peuvent affecter nos communautés.

**Influencer** les décideur.euse.s sur l'ensemble de leurs actions qui affectent nos communautés et influencer les décisions des pouvoirs politique et économique.

**Susciter la réflexion, la recherche, et l'analyse** de la communauté et du vécu des membres de la communauté régionale.

# Notre conseil d'aministration

**Lucie Tremblay**
Présidente

**Nadia Boudreault**
Vice-présidente

**Olivier-Luc Rivet**
Trésorier

**Yann Zoldan**
Secrétaire

**Marie-Claude Brassard**
Administratrice

**Meighan Rodrigue**
Administratrice

**Jeanne Darveau**
Administratrice

# Notre équipe

**Roxanne Gervais**
Directrice générale

**Roxanne Hébert**
Agente de développement sociocommunautaire / volet violences sexuelles

**Léonidas Girard-Laprise**
Agent de développement sociocommunautaire

**Eva Gutierrez**
Agente de communication

**Guillaume Girard**
Intervenant

**Nadia Dufour**
Intervenante

**Amélie Dufour**
Intervenante

**Claudia Dubé**
Intervenante

**Marianne Tremblay**
Intervenante

# Territoire et clientèle desservis

Nous offrons présentement nos services sur l'ensemble du territoire du Saguenay-Lac-Saint-Jean, qui est composé de cinq municipalités régionales de comté (MRC) et de 49 municipalités locales.

Nous travaillons principalement auprès des personnes de la DSPG et de leurs proches. Nous travaillons également à informer, éduquer et sensibiliser les personnes qui côtoient les membres de la communauté LGBTQ+. Nous offrons des services de formation aux organismes communautaires, aux coopératives de solidarité, aux organismes parapublics, aux tables de concertation locales et régionales, aux entreprises privées, au personnel des résidences pour personnes aînées, aux instituts d'enseignement (collégiales et universitaires), aux médias régionaux et à tous les autres fournisseurs de services en santé et services sociaux.

## Approche

Compte tenu de la complexité ainsi que du caractère multidimensionnel et multifactoriel des enjeux LGBTQ+, nous priorisons trois axes d'action pour le maintien de services professionnels adaptés et de qualité. Nous valorisons l'autonomie, l'autodétermination et l'appropriation du pouvoir en misant sur les forces de la personne et de son milieu.

Nous offrons des services exempts de racisme, de sexisme, de cissexisme, d'homophobie, de transphobie, de biphobie, d'enbyphobie, de capacitisme, de classisme, de grossophobie, d'âgisme et toute autre forme de discrimination.

## Siège social

Notre siège social est situé au 138 rue Price Ouest à Saguenay. Nous sommes situés au sous-sol à la Suite 61, dans le quartier du bassin, au cœur même de Chicoutimi.

## Notre logo

Notre logo symbolise les activités principales de l'organisme pour améliorer l'inclusion des groupes LGBTQ+. Inspiré du drapeau de la Fierté de Philadelphie adopté en 2017, les différentes couleurs du logo sont un clin d'œil au drapeau arc-en-ciel qui est largement et facilement identifiable.

Les lignes ondulées, de part et d'autre, tendent la main vers le changement. Elles évoquent les vagues des eaux du Saguenay-Lac-Saint-Jean, symbolisant la force et la résilience des communautés LGBTQI2SA+. Les vagues sont de plus un éloge à la fluidité de genre et renvoient à la place grandissante des personnes trans, non binaires et créatives dans le genre.

DIVERSITÉ 02

# Services offerts

## Interventions

Offertes par du personnel qualifié, nos services d'interventions sont offerts dans les locaux de l'organisme, par téléphone, par le biais de nos réseaux sociaux ou tout autre endroit sécuritaire déterminé par la personne (école, organisme communautaire, café...) Les sujets d'intervention sont variés et touchent autant l'orientation sexuelle, le coming out, l'identité de genre, les violences subies, les problèmes socioéconomiques, relationnels et bien d'autres.

Nos rencontres consistent en un suivi à court, moyen terme, selon le rythme de la personne. Ce service est gratuit et confidentiel.

## Accompagnement

Nous offrons des services d'accompagnement aux personnes qui le désirent. Il peut s'agir d'un accompagnement physique ou d'aide à remplir des formulaires, des documents.

## Référencement

Référer les personnes vers les bons services, qu'ils soient d'ordre psychologique, social, juridique, etc.

Notre équipe tente d'être la plus présente possible afin d'offrir du soutien aux personnes dans leurs questionnements, leur cheminement.

## Groupe de discussion

Notre groupe de discussion offre aux parents d'enfants trans et non binaires la possibilité de participer à des échanges, de l'information et du partage de réalité, dans un endroit sécuritaire et en compagnie d'intervenants qualifiés.

Cela leur permet de se créer un réseau d'échange en étant accompagné·e·s de personnes significatives.

Ces rencontres permettent aux personnes participantes d'être mieux renseignées et documentées sur les différents types de transitions (sociale, juridique et médicale).

# Services offerts

## Matériels trans affirmatifs

L'organisme s'est doté de matériel trans affirmatif auprès de la compagnie Banana Prosthetic, qui est basée à Montréal. Les personnes désirant se procurer le matériel peuvent donc prendre rendez-vous avec un intervenant et venir essayer les démos, prendre de l'information et même acheter le matériel. Vous retrouverez plus bas un visuel du matériel trans affirmatif offert à la clientèle.

## Information et sensibilisation

Plusieurs options sont disponibles pour les milieux désirant éduquer, informer et/ou sensibiliser leurs membres telles que : kiosques, atelier de groupe, groupe de discussion, présence lors d'activités. C'est une offre de service qui est valide autant pour les jeunes que les personnes aînées.

## Formations

Nous offrons plusieurs formations aux personnes qui souhaitent mieux comprendre les réalités des personnes issues de la diversité sexuelle et de genre. Elles sont idéales pour toute personne, organisme ou milieu de travail qui désire devenir plus inclusif.

## Activités sociales

Nos activités sociales sont au cœur de notre mission : créer des espaces inclusifs, chaleureux et dynamiques qui favorisent les rencontres, le partage et le mieux-être. Tout au long de l'année, nous avons organisé des 5 à 7, soirées jeux de société, café jasette, friperie queer et club de marche, qui ont permis de renforcer les liens entre les participant·e·s, de briser l'isolement et de nourrir un sentiment d'appartenance. Ces activités jouent un rôle essentiel dans la création d'un milieu de vie accueillant, respectueux et à l'image de notre diversité.

## Table de concertation clinique trans affirmative régionale

Diversité 02 a développé une table de concertation qui a pour objectif de fournir un espace propice à l'échange et l'apprentissage pour les spécialistes de la santé, d'outiller les spécialistes afin qu'ils soient en mesure d'offrir des soins de qualité, adaptés et exempts de discrimination, spécifiques aux réalités trans et de créer un réseau de soutien et d'accompagnement pour les spécialistes. C'est une quinzaine de personnes qui participent à cette table.

DIVERSITÉ 02

# Outils de sensibilisation

# Réalisations

## Podcast Au-delà des préjugés

Réalisé, produit et publié du mois de juin 2024 jusqu'en novembre 2024, le podcast Au-delà des préjugés offre la possibilité à des personnes issues de la diversité sexuelle et de genre de partager différents enjeux et/ou leur réalité : transidentité, coming out, vivre avec le VIH en région, polyamour, etc. Ce podcast a été possible grâce à la Télé du Haut-du-Lac et animée par notre intervenante Marianne Tremblay. Au total, le podcast a cumulés plus de 1600 visionnements parmi les différentes plateformes.

## Journée du 17 mai

Le 17 mai 2024, Diversité 02 a organisé un 5 à 7 au parc Rivière du Moulin. Au menu: petites bouchées, dj en live et présentation d'oeuvres d'artistes queers de la région. Diversité 02 a profité de ce événement pour dévoilé son nouvel outil du tableau des éléments. Au total, ce sont 60 personnes qui ont été rejointes lors de cet événement.

# Évènements

Diversité 02 a beaucoup rayonné au courant de la dernière année, que ce soit par la présence à travers les écoles, les milieux de travail ou bien à des séances d'informations. L'organisme rayonne autant sur la sphère régionale que provinciale. Voici quelques photos de nos passages:

## Festival Regard

Pour une deuxième année consécutive, REGARD, le Festival international de court métrage, nous a fait l'honneur de nous accueillir en tenant un kiosque lors de la projection Short & Queer. Notre équipe était présente sur place afin de faire connaître nos services, sensibiliser le public à nos enjeux et offrir du soutien aux personnes qui ressentaient le besoin de parler à la suite de la présentation des courts métrages.

## Evenma

Pendant l'été, l'équipe de Diversté 02 a été invité à plusieurs reprises aux événements de picnics électroniques organisés au Parc Rosaire Gauthier par Evenma Saguenay. Notre équipe était présente afin de faire connaitre nos services, et sensibiliser le public aux enjeux LGBTQ+.

# Évènements

## Fierté de Québec

Pour une troisième année consécutive, Diversité 02 a pris part à la Fierté de Québec (anciennement Fête Arc-en-ciel de Québec). L'équipe a participé à une conférence portant sur les enjeux vécus par les communautés LGBTQ+, ainsi qu'à la marche de la solidarité. À l'occasion de la journée communautaire, nous avons également tenu un kiosque afin de faire connaître les réalités spécifiques des personnes LGBTQ+ vivant dans la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean.

## Fierté de Montréal

Pour une troisième année consécutive, Diversité 02 a pris part à la journée communautaire de Fierté Montréal en tenant un kiosque. Cette présence a été l'occasion de faire connaître les réalités vécues par les personnes LGBTQ+ dans la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean, ainsi que de sensibiliser les gens aux enjeux propres aux communautés vivant en région. Notre présence a également contribué à faire rayonner les communautés LGBTQ+ en dehors des grands centres.

# Évènements

## Festival Virage

Diversité 02 a été invité à présenter une conférence populaire sur les enjeux queer et 2 activités de discussions lors de l'édition 2025 du festival Virage, se déroulant à Petit-Saguenay.

## Collectif du 8 mars

Pour la journée internationale du droit des femmes, Diversité 02 a participé à l'organisation d'une après-midi micro-ouvert dans le but de souligner cette date significative. L'évènement couvrait le secteur Lac-St-Jean-Est.

## Fierté Canada Pride

Au mois de mars, Diversité 02 a participé au congrès de l'organisme Fierté Canada Pride à Calgary. Le congrès a pour but de se concerter entres organismes LGBTQ+ du pays. Nous avons eu la chance de prendre part à des conférences, du réseautage ainsi que des tables rondes.

# Activités et projets

## Soirée de jeux

Ces soirées offrent un espace convivial et sécuritaire favorisant les échanges, la détente et le plaisir. Les participant·e·s y découvrent divers jeux accessibles, dans une ambiance inclusive et respectueuse.

## Club de marche

Le club de marche est une initiative qui se tient régulièrement et qui permet aux personnes qui s'identifient comme membres des communautés et les allié.e.s de se rencontrer tout en découvrant de nouveaux endroits pour pratiquer des activités physiques.

Ces rencontres ont été un grand succès en offrant un espace convivial et inclusif pour les personnes qui cherchent à se maintenir actives tout en établissant des liens sociaux avec des personnes partageant les mêmes centres d'intérêt. Les membres du club de marche ont pu profiter de divers endroits de la ville, tout en ayant accès à de l'intervention ponctuelle pendant l'activité. Lors de cette activité, nous avons rejoint 40 personnes.

## 5 à 7 queer

Les soirées 5 à 7 sont l'une des activités les plus populaires proposées par notre organisme pour les personnes de 18 ans et plus de la communauté LGBTQ+. Ces soirées sont une occasion pour les participant.e.s de se rencontrer, de discuter et de briser l'isolement. Les soirées 5 à 7 ont lieu mensuellement et sont ouvertes à tous les membres adultes des communautés LGBTQ+.

## Café jassette

Le café jasette a lieu 1 fois par mois, de 9h à 11h30 dans les locaux de Diversité 02. Il s'adresse à toute personne de 18 ans et plus issue de la diversité sexuelle et/ou de la diversité de genre. Le café jasette se veut un environnement propice à l'entraide entre les personnes participantes et intervenant.e.s, un espace d'échange et de discussion inclusif. afin de permettre aux personnes participantes d'aborder différents sujets

## Friperie queer

L'événement friperie queer est organisé pour aider les personnes queers à trouver des vêtements reflétant leur identité et expression de genre. Il se déroule dans un environnement sûr et inclusif, avec des heures d'ouverture réservées à la communauté LGBTQ+. Des intervenant.e.s sont sur place pour offrir écoute et soutien. Pour plusieurs, c'est une première expérience de magasinage alignée avec leur identité de genre.

# Activités et projets

## Groupe pour parents d'enfants trans

Ce groupe permet aux parents d'enfants trans d'avoir accès à un espace sécuritaire, avec des paires vivant des réalités similaires, pour être mesure d'aborder des sujets plus difficiles en lien avec la transition. De plus, le groupe offre des outils et de l'information, pour outiller les parents à accompagner leurs jeunes.

## Journée du souvenir trans

Cette année, Diversité 02 a tenu une journée conférence à Larouche auprès d'intervenant.e.s, abordant le sujet des réalités des personnes trans et non binaire. Nous avons eu le plaisir d'avoir deux personnes partageant leur vécu tout au long de leur transition. En soirée, nous avons tenu un atelier.

## Atelier maquillage

Cet atelier permet à nos membres d'explorer leur expression de genre en testant différents types de maquillage autant pour masculiniser ou de féminiser un visage. Nous offrons donc aux personnes la possibilité de consulter des experts sur le sujet.

## Groupe de discussion trans et non-binaire

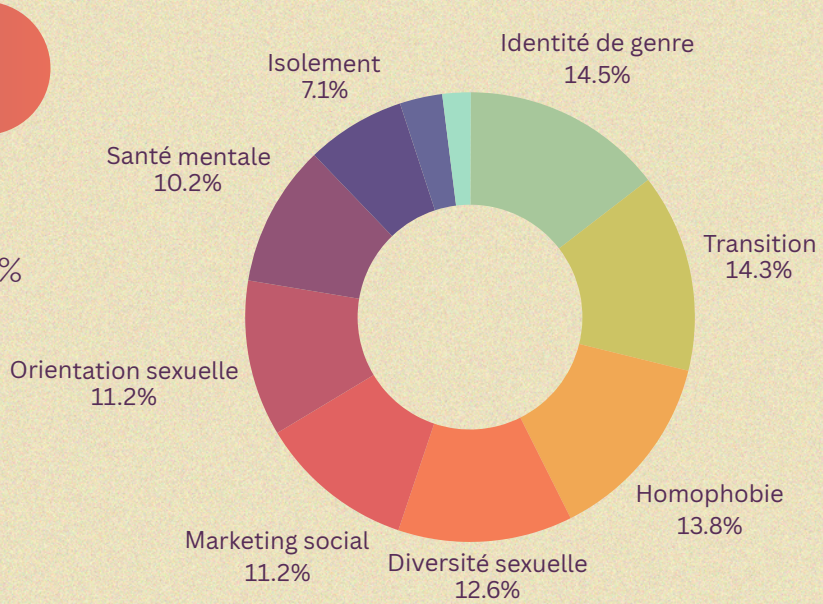
Ce groupe permet aux personnes trans et non-binaires de la région de se regrouper afin de discuter d'enjeux qui leur son propre, d'échanger sur leurs expériences et de se supporter. Pour plusieurs personnes, c'est une porte d'entrée pour les personnes trans, non binaires et en questionnement pour venir chercher des informations par le partage et l'éducation populaire.

# Statistiques interventions

Total de personnes rejointes lors de nos activités : **4591**

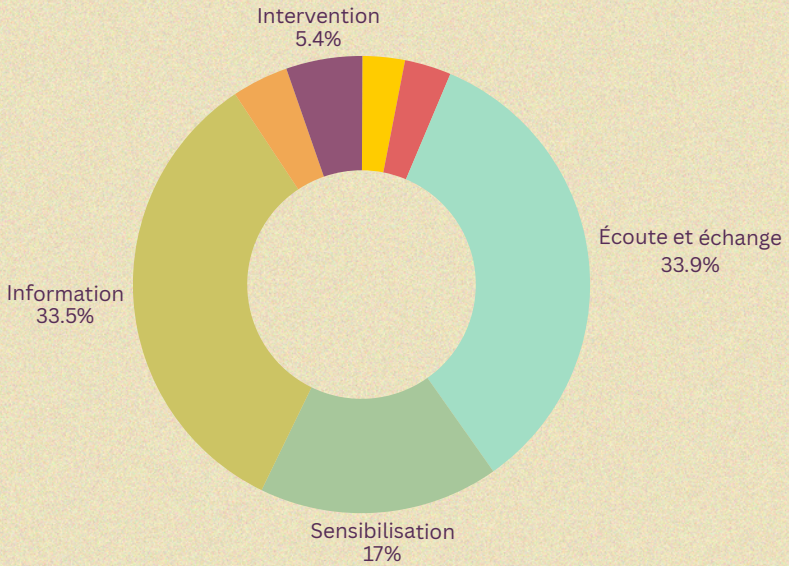
## Principaux sujets d'intervention

- Identité de genre - 14.2%
- Transition - 14%
- Homophobie/transphobie - 13.5%
- Diversité sexuelle - 12.3%
- Marketing social - 11.3%
- Orientation sexuelle- 11.2%
- Santé mentale - 9.8%
- Isolement - 7.3%
- Suicide - 2.6%
- Estime de soi - 1.6%




## Types d'interventions

- Écoute et échange - 33.9%
- Information - 33.5%
- Sensibilisation - 17%
- Intervention - 5.4%
- Proche aidant - 4%
- Accompagnement - 3%
- Référence - 3%

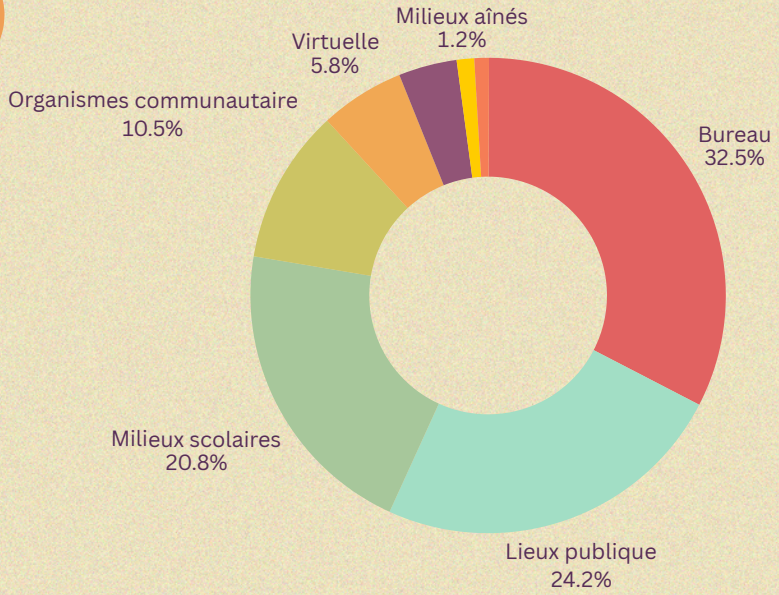


# Statistiques interventions

Total de personnes rejointes lors de nos activités : **4591**

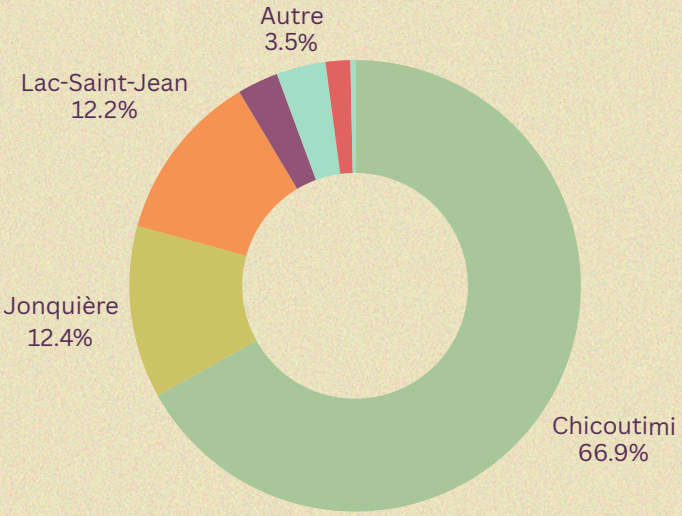
## Milieux d'intervention

- Bureau - 32.5%
- Lieux publique - 24.2%
- Milieux scolaires - 20.8%
- Organismes communautaire - 10.5%
- Virtuelle - 5.8%
- Téléphone - 4%
- Milieux aînés - 1.2%
- Milieux de la santé - 1%




## Lieux d'intervention

- Chicoutimi - 66.9%
- Jonquière - 12.4%
- Lac-Saint-Jean - 12.2%
- Autre - 3.5%
- La Baie - 2.9%
- Bas-Saguenay - 1.8%

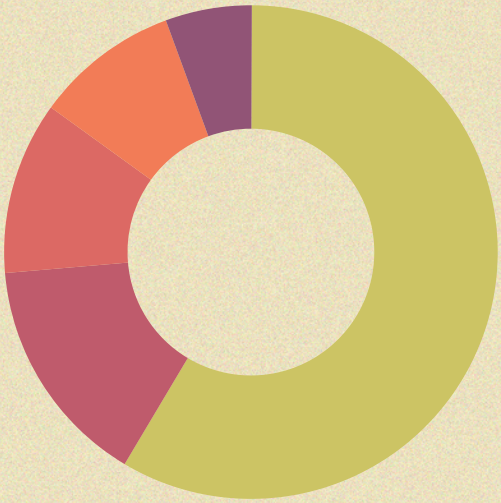


# Statistiques formations

Total de personnes formées: **2837**

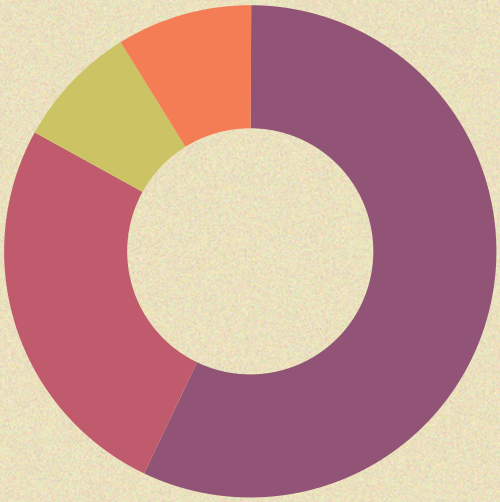
## Formations données

- Diversité 101 - 58%
- Transidentité - 15%
- Milieu de travail - 11%
- Pour que vieillir soit gai - 9%
- Violence en contexte LGBT - 6%



## Lieu de la formation

- Chicoutimi - 57%
- Jonquière - 26%
- La Baie - 8%
- Lac Saint-Jean - 9%



# Formations

Nous offrons des formations, conférences et ateliers d'éducation portant sur les réalités vécues par les personnes de la DSPG. Nous sensibilisons et outillons les intervenant.e.s des services sociaux et de la santé ainsi que dans les milieux scolaires à lutter contre l'homophobie, la transphobie, l'hétéronormativité et la cisnormativité. Voici l'offre qui se compose de quatre formations distinctes :

## Diversité 101 Comprendre pour mieux intervenir

Nous y abordons entre autres:

- Des dates historiques significatives liées à la diversité sexuelle et la pluralité des genres;
- Un lexique des différents termes d'importances dans la communauté;
- Une présentation des concepts de base de la diversité sexuelle et de genre;
- Les bonnes pratiques d'intervention inclusive.

48 séances de formation ont eu lieu sur le territoire du Saguenay-Lac-Saint-Jean.

## Transidentité

Cette formation s'adresse aux professionnel.le.s susceptibles d'intervenir auprès des personnes trans/non-binaires. Elle permet de mieux comprendre les obligations et démarches légales ainsi que les bonnes pratiques à utiliser auprès des personnes concernées.

Nous y abordons plus en détail:

- les différentes composantes de l'identité;
- les types de transitions;
- Les différents concepts importants (cisnormativité, cisgenre, non-binarité etc.).

10 séances de formation eu eu lieu dont 8 fois au Saguenay et 2 fois au Lac-Saint-Jean

# Formations

## Violences sexuelles en contexte LGBT

Cette formation a pour objectif de mieux comprendre les différents facteurs de vulnérabilité des personnes LGBTQ+ face aux diverses formes de violences sexuelles. Elle permet aussi de se familiariser avec les concepts et les termes des différentes formes de violences, et ce, dans un contexte propre aux personnes LGBTQ+. Finalement, elle permet de mieux outiller les intervenants à intervenir (adopter les bonnes pratiques, connaître les différentes ressources).

6 séances de formation eu eu lieu dont 4 fois au Saguenay et 2 fois au Lac-Saint-Jean

## Pour que vieillir soit gai

En collaboration avec la Fondation Émergence.

Nous offrons cette formation afin de sensibiliser et outiller les milieux aînés pour mieux accueillir la diversité.

- Introduction aux concepts de la diversité sexuelle et du genre;
- Présentation des réalités des personnes aînées LGBT: historique, vécu, statistiques et études ;
- Pistes de solution pour créer des environnements plus inclusifs ;
- Témoignage d'une personne aînée LGBT.

5 séances de formation eu eu lieu dont 3 fois au Saguenay et 2 fois au Lac-Saint-Jean

# Gestion administrative

## Équipe de travail

L'équipe de travail de l'organisme compte désormais 9 personnes, soit une personne à la direction, deux agent.e.s de développement, une agente de communication et cinq intervenant.e.s.

## Bénévolat

Les bénévoles de l'année 2024-2025 ont joué un rôle essentiel dans l'atteinte de nos objectifs. Leur engagement, leur temps et leur énergie ont grandement contribué à la vitalité de notre organisme. Afin de renforcer cette précieuse collaboration, nous souhaitons mettre en place un système structuré pour accueillir de nouvelles personnes bénévoles et les intégrer dans des activités qui correspondent à leurs intérêts, leurs compétences et leur disponibilité.

7 bénévoles (membres du CA),7 bénévoles (podcast), 5 bénévoles (activités sociales).

## Horaires

Les heures d'ouverture du bureau sont du lundi au vendredi de 8h30 à 12h et de 12h30 à 16h, Les activités sociales peuvent être réalisées sur les heures de bureau ou en dehors des heures de bureau.

## Conseil d'administration

Le Conseil d'Administration est un organe clé de notre fonctionnement. Les administrateurs et administratrices se réunissent régulièrement pour assurer une gestion efficace de l'organisme et pour veiller à la réalisation des objectifs fixés. Cette année, c'est plus de 50 d'heures et 10 rencontres qui ont été réalisées pour le bien-être de l'organisme.

Notre Conseil d'Administration est composé de personnes qui partagent une passion pour notre mission et qui s'engagent à travailler ensemble pour l'atteinte de nos objectifs. Ceux-ci sont élus par les membres lors de l'assemblée générale annuelle qui a eu lieu le 19 juin 2024.

Les administrateurs et administratrices agissent avec transparence et intégrité, en respectant un code d'éthique strict qui garantit le bon fonctionnement de notre organisme. Pour cette raison, nous assurons une formation continue à nos administrateurs et administratrices afin de leur permettre de maintenir et d'améliorer leurs compétences, ainsi que pour suivre l'évolution des pratiques et des normes en matière de gouvernance.

## Outils de gestion

Encore une fois cette année, nous avons travailler à améliorer nos outils de gestions. Nous avons également mis en place d'autres outils tel que :

- Plan d'action triennal
- Politique de civilité
- Politique de gestion de crise
- Standardisation des PVs et ODJ du conseil d'administration
- Mise en place d'une charte graphique
- Refonte du code d'éthique
- Politique de déconnexion

# Gestion administrative

## Les membres

Nos membres sont un élément clé de notre succès. Ils soutiennent notre mission avec passion et permettent à notre organisme de poursuivre ses objectifs. Nous sommes fiers de compter sur leur engagement et leur contribution à notre cause. Nous sommes convaincus que notre communauté continuera de grandir et de prospérer grâce à leur soutien. Pour l'année 2024-2025, l'organisme compte 53 membres. Soit 46 membres votant.e.s, 4 membres allié.e.s et 3 membre honoraire.
Le membership se fait de façon autonome, via le site internet de Diversité 02.

## Journée Lac-à-l'épaule

En avril 2024, nous avons tenu un lac-à-l'épaule réunissant les membres de l'équipe ainsi que les membres du conseil d'administration. Cette rencontre a été l'occasion de prendre un pas de recul pour valider ce que nous faisons déjà, réfléchir à notre vision à moyen et long terme, et partager nos aspirations et nos rêves pour l'avenir de Diversité 02. À la suite de ces échanges riches et mobilisateurs, nous avons amorcé la rédaction d'un plan triennal, qui guidera nos actions au cours des prochaines années. Ce plan sera officiellement mis en œuvre à compter d'avril 2025.

## Ajout agente de communication

En février, nous avons accueilli Eva Gutierrez au sein de l'équipe à titre d'agente de communication. Son arrivée permet de renforcer notre présence sur les réseaux sociaux, d'améliorer nos outils de diffusion et de valoriser davantage les initiatives de l'organisme. Cette nouvelle ressource contribuera à accroître notre visibilité et à mieux rejoindre nos différentes communautés.

## Les comités

Les comités sont des groupes de personnes qui sont nommées pour s'occuper de questions spécifiques au sein de l'organisme. Ils sont mis en place pour veiller au bon fonctionnement de l'organisation. Ceux-ci peuvent être formés de membres de l'équipe, de membres du CA et/ou de membres de l'organisme.

## Assemblée générale annuelle

L'assemblée générale annuelle 2024 à eu lieu le 19 juin 2024 en présentiel, à la salle Marguerite Tellier. Il y avait 22 personnes présentes, dont 13 membres votants.
Une présentation des états financiers ainsi que du rapport d'activités a été faite aux membres par les membres du conseil d'administration.

# Formations suivies

## Avril

- Mieux comprendre le monde autochtone pour mieux interagir
- Formation Pierre Picard (Violence chez les Autochtones)
- Exploitation sexuelle

## Mai

- Heureux au travail, une responsabilité partagée
- Santé mentale au travail: un coup de rame à la dois
- Gérer son équilibre en contexte de turbulence
- Colloque table jeunesse du Fjord et colloque Table jeunesse La Baie
- École d'été en santé durable
- Journée Roland Saucier
- Reconnaissance et santé mentale en milieu de travail

## Juin

- Dépendance affective
- WPATH Standards de soins
- Bien vieillir sans âgisme et sans intimidation; bientraitance envers et entre nous

## Juillet

- La santé trans: mieux comprendre pour mieux accompagner
- Réalités et besoins des personnes aînées LGBT
- Mise à jour des Standards de soins v. 8 de la WPATH

## Août

- Soin d'affirmation de genre
- Gestion des réseaux sociaux

## Septembre

- Formation coalition des familles
- Formation immigration partie 1
- Biais inconscients
- Une place pour toutes les familles

# Formations suivies

## Octobre

- OMEGA
- L'intervention auprès des proches d'enfants victimes de violence
- Prévenir les homicides intrafamiliaux
- Forum de la prévention du suicide, AQPS

## Novembre

- Prévenir le suicide chez les personnes de 14 ans et plus
- Forum santé bien-être des hommes
- Le pouvoir d'agir des adultes œuvrant auprès d'élèves en matière d'intimidation et de violence, notamment les violences à caractère sexuel
- Radicalisation menant à la violence
- Les réflexions des meilleures stratégies et pratiques pour lutter contre l'âgisme au Canada
- Symposium SAVIE-LGBT

## Décembre

- Détransition : accompagner l'incertitude, l'interruption et les regrets tout au long du parcours d'affirmation de genre
- Chemsex
- Violence sexuelle au sein de la fratrie
- Formation interculturelle
- Colloque le vieillissement à Saguenay, parlons s'en

## Janvier

- Formation en prévention de l'exploitation sexuelle juvénile
- Gestion de crise

## Février

- Formation sur l'intervention en ligne
- Monde numérique et exploitation sexuelle
- Réseaux sociaux et polarisation

## Mars

- Conférences fierté canada pride calgary

# Engagement et concertation

## Tables du Saguenay

- Table jeunesse du Fjord
- Table sur la violence faite aux femmes et adolescentes de Jonquière
- VCAS du Fjord
- Festi jeune
- Table de lutte contre la pauvreté Chicoutimi
- Table jeunesse de Chicoutimi
- Cdc du roc
- Concertation prostitution/exploitation sexuelle Saguenay
- CA maison hébergement issue
- Table de concertation violence conjugale et sexuelle de Chicoutimi
- Table de lutte contre la pauvreté de Jonquière
- CDC des deux rives
- Immigration
- Semaine québécoise des familles
- Comité logement
- Comité Service de proximité de l'AGIR

## Tables du Lac-Saint-Jean

- Table jeunesse Lac-Saint-Jean-Est
- Table des ainées Domaine-du-Roy
- CDC Domaine-du-Roy
- CDC Maria-Chapdelaine
- Table jeunesse Domaine-du-Roy
- CDC LSJE
- Table exploitation sexuelle Lac-St-Jean
- Table violence LSJE

## Tables régionales

- Table régionale en violence conjugale et agression sexuelle
- Troc 02
- Conseil régional des familles
- Groupe relais
- Comité violence agression sexuel
- Table de concertation clinique trans affirmative régionale

## Tables nationale et mondiale

- Égides
- Réseau enchanté
- Fierté canada pride

## Tables provinciales

- Table de concertation trans du QC
- Conseil québécois LGBT
- Comité de travail EDI, ULAVAL
- Comité consultatif, BLHT

# Présence dans les médias

**3 avril 2024:** NOOVO, portrait du projet QADA
**3 avril 2024:** ATM entrevue friperie queer
**4 Juin 2024:** entrevue radio à KYK 95,7 sur le mois de la fierté
**31 juillet 2024:** reportage ITSS radio canada
**16 octobre 2024:**
https://www.lequotidien.com/actualites/actualites-locales/2024/10/16/jeux-de-tapettes-dans-la-cour-decole-5OR3F3CMUJHATM6H6AVSLZNQBE/
**5 décembre 2024:** Marche silencieuse du 6 décembre:
https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/2124906/feminicide-polytechnique-drame-survivante-marche
**14 février 2025:** NousTV du Fjord, Au-delà des préjugés: https://www.youtube.com/watch?v=uHAwuaGCyto

# Communications

## Réseaux sociaux

Les médias sociaux sont devenus un moyen incontournable de diffusion de l'information. Les pages Facebook et Instagram de Diversité 02 nous permettent de mettre en lumière l'actualité sociale et politique relative aux communautés LGBTQ+ et de relayer l'information en temps réel, avec nos membres, nos allié.e.s et la population en général. Notre page permet aussi de partager des idées, commenter l'actualité, partager de l'information pertinente et proposer des activités avec une efficacité surprenante, tout en orientant nos choix en matière de sujets à aborder dans nos productions de matériel informatif.

**2 700** abonné.e.s Facebook (augmentation de 14%)
**1184** abonné.e.s Instagram (augmentation de 11%)

## Infolettre

L'infolettre est un des moyens de communication qui centralise un grand nombre d'informations sur les actions importantes de Diversité 02. Envoyée à ses membres ainsi qu'à nos partenaires de façon mensuelle, l'infolettre présente non seulement les évènements à venir, mais aussi toutes les actions et représentations effectuées au cours du mois précédent. Ceci permet aux membres de suivre concrètement le travail de l'organisme quant à la représentation politique et sociale effectuée.

## Site internet

Le site internet permet de consulter des ressources, nos publications, nos recherches, nos communiqués de presse et nos outils d'information et de formation. C'est l'outil le plus référencé pour fournir de l'information plus substantielle et informer les gens de notre mission et de toutes nos initiatives.

# Orientation 2025-2026

Nous sommes ravis de présenter les orientations pour l'année 2025-2026 de l'organisme Diversité 02. Au cours de l'année précédente, nous avons réussi à relever avec brio de nombreux défis, notamment la mise en place de protocole de gestion des évènements de crise, la mise en place d'activités à plus grand déploiement et l'augmentation de l'offre de service d'intervention individuel et de groupe. Nous sommes fiers de ce que nous avons accompli et sommes encore plus enthousiastes pour l'année à venir.

## Orientations pour l'année

Mettre en place un plan de communication

Augmenter les services d'intervention et d'activités sociales dans les secteurs moins couverts

Développer le membership et le volet bénévolat

Augmenter la visibilité de l'organisme

Développer des partenariat d'autres milieux

En somme, nous sommes très enthousiastes pour l'année 2025-2026 et sommes déterminés à poursuivre notre mission de promouvoir la diversité et l'inclusion dans notre communauté. Nous sommes reconnaissants de l'appui continu de nos membres et de nos partenaires, et nous sommes impatients de travailler avec eux pour atteindre nos objectifs communs.